

Учебно-методический центр АО «Газпром газораспределение Тула»

Утверждаю:  
Заместитель генерального директора  
по управлению персоналом и общим вопросам  
АО «Газпром газораспределение Тула»  
Е.А. Савельева  
« 30 » \_\_\_\_\_ 2024г.



## ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

### «Поведенческий аудит безопасности»

Срок освоения программы 8 часов

Тула 2024

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

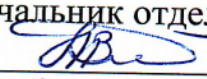
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

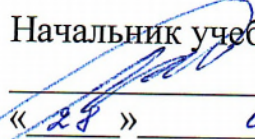
АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА", ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ  
АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

16.04.26 15:24 (MSK)

Сертификат 029D5BC200C6B228A44778804050377FCE  
Действует с 21.04.25 по 21.07.26

Программа разработана ведущим специалистом учебно-методического центра  
АО «Газпром газораспределение Тула» Марковой Т.А.  
Согласовано:

Начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии  
  
Т.А. Веселова  
« 28 » 08 2024г.

Начальник учебно-методического центра  
  
А.В. Губанов  
« 28 » 08 2024г.

# 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

## 1.1 Область применения

Настоящая дополнительная профессиональная программа предназначена для повышения квалификации руководителей и / или специалистов по курсу **«Поведенческий аудит безопасности»** в целях формирования и развития компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области системы управления производственной безопасностью в АО «Газпром газораспределение Тула».

Данная программа повышения квалификации предназначена для руководителей и специалистов, которые обеспечивают функционирование системы управления производственной безопасностью, в должностные обязанности которых входит организация и проведение поведенческого аудита безопасности.

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний по поведенческому аудиту безопасности и их применения в практической деятельности в сфере производственной безопасности в целях организации и проведения поведенческого аудита безопасности в филиалах и структурных подразделениях АО «Газпром газораспределение Тула».

Проведение поведенческого аудита безопасности направлено на выявление, предупреждение опасных действий и опасных условий, усиление мотивации и повышение приверженности руководителей и работников вопросам безопасности за счет разъяснения в процессе аудита последствий поведения (опасных действий) и нахождения в опасных условиях работника.

В результате освоения Программы слушатели приобретают знания о понятии поведенческого аудита безопасности (ПАБ); организации и правилах проведения аудита; оценке аудиторов и их компетентности; составлении отчета по результатам проверки.

Программа повышения квалификации основана на разборе реальных производственных ситуаций, включает практические занятия по отработке навыков работы с локальной документацией АО «Газпром газораспределение Тула» в области производственной безопасности и поведенческого аудита безопасности, навыков планирования и проведения ПАБ, оформления отчёта ПАБ и навыков определения коренных причин методом «5 ПОЧЕМУ?».

## 1.2 Цели и задачи реализации дополнительной профессиональной программы

### Цели обучения

1. Приобретение слушателями необходимых знаний по поведенческому аудиту безопасности и применения их в практической деятельности в сфере производственной безопасности с целью обеспечения профилактических мер

по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2. Повышение компетентности в вопросах обеспечения производственной безопасности и организации безопасной жизнедеятельности руководящих работников и специалистов.

3. Совершенствование компетенций по организации контроля соблюдения требований производственной безопасности для предупреждения возникновения аварийных и штатных ситуаций, которые могут повлечь за собой возникновение вреда здоровью работников и имуществу организации.

4. Формирование умения применять и использовать полученную в ходе обучения информацию и материалы при выполнении работы.

5. Развитие мотивации к учебной и производственной деятельности, сопереживания и сочувствия, навыков сотрудничества внутри коллектива.

### **Задачи обучения**

Совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации в области обеспечения производственной безопасности.

## **1.3 Нормативно-правовые основания разработки**

Нормативную правовую основу разработки настоящей программы повышения квалификации составляют следующие нормативные документы, стандарты и классификаторы:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 19, ст. 2326; 2020, № 9, ст. 1139).

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (зарегистрирован Минюстом России 20 августа 2013 г., регистрационный № 29444), с изменением, внесенным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 ноября 2013 г. № 1244 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499» (зарегистрирован Минюстом России 14 января 2014 г., регистрационный № 31014).

- Положения о правилах проведения поведенческого аудита безопасности утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №181 от 30.07.2021.

- Положения организации и проведении аудитов системы управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз» утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №172 от 27.07.2021.

- Положения об установлении целей в области производственной

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

безопасности, разработке программ мероприятий и мониторинге их выполнения, утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №173 от 27.07.21.

- Положения об идентификации опасностей и управлении рисками в области производственной безопасности утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №180 от 30.07.2021.

- Положения о системе управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз» утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №185 от 30.07.2021.

- Положения о разработке, учёте, внесении изменений, признании утратившими силу и отмене документов системы управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз» утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №186 от 30.07.21.

#### **1.4 Требования к слушателям**

Обучению по программе «Поведенческий аудит безопасности» подлежат руководители и специалисты среднего звена, обеспечивающие функционирование системы управления производственной безопасностью, в должностные обязанности которых входит организация и проведение поведенческого аудита безопасности.

#### **1.5 Срок освоения программы повышения квалификации, форма обучения**

Продолжительность программы составляет 8 часов.

**Форма обучения** – очная, с отрывом от производства.

**Режим занятий** – 8 часов в день.

Обучение по программе заканчивается проверкой знаний в виде экзамена–тестирования в обучающе-контролирующей системе «ОЛИМПОКС». Слушателям, успешно освоившим программу, выдается удостоверение о повышении квалификации по программе «Поведенческий аудит безопасности». Работник, показавший в рамках проверки знаний по завершению обучения неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному проведению поведенческого аудита безопасности и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня экзамена на повторную проверку знаний.

#### **1.6 Форма аттестации, форма документа, выдаваемого по результатам обучения**

Итоговая аттестация проводится в форме тестирования, позволяющей оценить уровень теоретической и практической подготовки и готовность к решению профессиональных задач.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

В соответствии с пунктом 12 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть ДПП и (или) отчисленным из образовательной организации (организации, осуществляющей образовательную деятельность), выдается справка об обучении или о периоде обучения.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В программе повышения квалификации используются следующие термины и их определения:

**Аудит** – систематический, независимый и документатизированный процесс получения объективных свидетельств и их объективного оценивания для установления степени соответствия критериям аудита.

**Компетенция** – совокупность профессиональных знаний, личностно-деловых и профессиональных характеристик работника, которые необходимы для эффективного решения поставленных задач.

**Цели в области производственной безопасности** – результаты в области производственной безопасности, которые Общество и ДО планирует достичь в соответствии с Политикой.

**Политика ООО «Газпром межрегионгаз» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения** – документ, содержащий общие намерения и направления деятельности Общества относительно своей результативности в области производственной безопасности, утвержденный высшим руководством Общества.

## 3. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В программе повышения квалификации используются следующие сокращения:

ДПП – дополнительная профессиональная программа;

ИА – итоговая аттестация;

ПК - профессиональная компетенция;

ПМ - профессиональный модуль;

МДК - междисциплинарный курс;

ПАБ - поведенческий аудит безопасности;

СУПБ – система управления производственной безопасностью.

ПБ – производственная безопасность.

## 4. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПОВЫШАЕМОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

Область профессиональной деятельности руководителей и специалистов, освоивших программу повышения квалификации «Поведенческий аудит безопасности»: проведение организация и проведение поведенческого аудита безопасности в АО «Газпром газораспределение Тула».

## 5 ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

### Планируемые результаты освоения программы повышения квалификации

В результате освоения программы слушатель должен приобрести необходимые знания для применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в АО «Газпром газораспределение Тула».

Слушатель, освоивший программу, должен:

#### **знать:**

- понятие поведенческого аудита безопасности;
- отличие ПАБ от инспекций по охране труда;
- актуальность проведения ПАБ;
- причины несчастных случаев;
- опасные действия и опасные условия;
- цели, задачи и общий порядок проведения ПАБ;
- основные положения СУПБ в АО «Газпром газораспределение Тула»;
- требования руководящих документов по проведению поведенческого аудита безопасности ООО «Газпром межрегионгаз»;
- ответственность высшего руководства, руководителей подразделений и работников, проводящих ПАБ;
- проведение ПАБ;
- категории наблюдения во время проведения ПАБ;
- методику проведения беседы во время ПАБ с работниками, работающими опасно и безопасно;
- причины сопротивления работников;
- порядок оформления отчета по результатам проведения поведенческого аудита безопасности.

#### **уметь:**

- использовать полученные знания в практической деятельности;
- организовать и осуществлять контроль за достижением намеченных целей;
- наблюдение за поведением работников;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая культуру СУПБ в АО «Газпром газораспределение Тула»;

#### **владеть навыками:**

- работы с документацией в области производственной безопасности;
- планирования ПАБ, распределяя ответственности и функций участников ПАБ;

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

- проведения ПАБ;
- оформления Отчета ПАБ;
- определения коренных причин методом «5 ПОЧЕМУ?».

В результате освоения программы слушатели совершенствуют профессиональные компетенции в сфере управления производственной безопасностью, исходя из требований действующих законодательных и иных нормативных правовых актов и требований нормативных документов ООО «Газпром межрегионгаз».

## 6. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

### 6.1 Материально-технические условия реализации программы

Место проведения занятий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Учебный класс	Теоретическое обучение. Практическое обучение.	Ноутбук, программное обеспечение Power point, настенный экран, проектор, аудиосистема, интернет, а так же оборудование для ведения трансляции дистанционными технологиями по средству интернета, компьютеры с соответствующим программным обеспечением. Раздаточный материал.

### 6.2. Организационно-педагогические условия реализации программы

Реализация Программы осуществляется специалистами Учебно-методического Центра АО «Газпром газораспределение Тула» и (или) лицами, привлекаемыми к реализации Программы на иных условиях.

Количество часов, отводимое на изучение отдельных тем программы, последовательность их изучения в случае необходимости разрешается изменять при условии, что программы будут выполнены полностью по содержанию и общему количеству часов.

Освоение Программы завершается итоговой аттестацией слушателей в форме тестирования.

Лицам, успешно освоившим Программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

## 7. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

УЧЕБНЫЙ ПЛАН повышения квалификации руководителей и/или специалистов по курсу «Поведенческий аудит безопасности»

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА", ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

16.04.26 15:24 (MSK)

Сертификат 029D5BC200C6B228A44778804050377FCE  
Действует с 21.04.25 по 21.07.26

Индекс	Компоненты программы (наименование учебных циклов, дисциплин, профессиональных модулей, практик и др.)	Объем обучения (количество часов)
<b>Теоретические и практические занятия</b>		
ПМ. 11 МДК 11.01	Международные требования по организации и проведению аудита	1
ПМ. 11 МДК 11.02	Теоретическое занятие: Методология в организации и проведении поведенческих аудитов безопасности. Практическое занятие: Психология поведения при проведении аудита. Наблюдение за поведением работников.	2/1
ПМ. 11 МДК 11.03	Теоретическое занятие; Организация и проведение поведенческих аудитов в АО «Газпром газораспределение Тула». Практическое занятие: Обработка данных и анализ результатов аудита	1/1
	Самоподготовка в обучающе-контролирующей программе «Олимпокс»	1
<b>Оценка результатов обучения</b>		
ИА. 24	Итоговая аттестация	1
<b>Всего</b>		<b>8</b>

## 8. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный учебный график обучения по программе повышения квалификации по курсу «Поведенческий аудит безопасности» определяется расписанием учебных занятий.

### ПРИМЕРНЫЙ КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Форма обучения – очная (с отрывом от производства)

Индекс	Компоненты программы	Дни	Всего часов
		1	
ПМ. 11 МДК 11.01	Международные требования по организации и проведению аудита	1	1
ПМ. 11 МДК 11.02	Теоретическое занятие: Методология в организации и проведении поведенческих аудитов безопасности. Практическое занятие: Психология поведения при проведении аудита. Наблюдение за поведением работников.	2/1	3
ПМ. 11 МДК 11.03	Теоретическое занятие; Организация и проведение поведенческих аудитов в АО «Газпром газораспределение Тула». Практическое занятие: Обработка данных и анализ результатов аудита	1/1	2

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА", ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ  
АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

16.04.26 15:24 (MSK)

Сертификат 029D5BC200C6B228A44778804050377FCE  
Действует с 21.04.25 по 21.07.26

	Самоподготовка в обучающе-контролирующей программе «Олимпокс»	1	1
ИА.24	Итоговая аттестация	1	1
	<b>Всего часов в неделю обязательных учебных</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Примечание – В ячейках указывается количество часов обязательных учебных занятий, отведенное на данной неделе на освоение учебных дисциплин, практики. Данные по вертикали и горизонтали суммируются в ячейках «Всего».			

## 9. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПО КУРСУ «ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ АУДИТ БЕЗОПАСНОСТИ»

### 9.1 Учебно-тематический план

№ модуля	Наименование модуля	Кол-во час (теория)
<b>ПМ. 11 МДК 11.01</b>	<b>Международные требования по организации и проведению аудита</b>	1
	Требования Р Газпром 18000.3-009-2019. «Единая система управления производственной безопасностью. Поведенческий аудит безопасности. Правила проведения»	1
<b>ПМ. 11 МДК 11.02</b>	<b>Теоретическое занятие: Методология в организации и проведении поведенческих аудитов безопасности. Практическое занятие: Психология поведения при проведении аудита. Наблюдение за поведением работников.</b>	3
	Методология к организации и проведению поведенческих аудитов безопасности.	1
	Формирование понимания государственной политики Российской Федерации в области производственной безопасности	1
	<b>Практическое занятие к модулю МДК 11.02.</b> 1. Психология поведения при проведении аудита. 2. Наблюдение за поведением работников.	1
<b>ПМ. 11 МДК 11.03</b>	<b>Организация и проведение поведенческих аудитов безопасности в АО «Газпром газораспределение Тула»</b>	2
	Положение о правилах проведения поведенческого аудита безопасности утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №181 от 30.07.2021	0,5
	Организация и проведение поведенческих аудитов безопасности в АО «Газпром газораспределение Тула»	0,5

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА", ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ  
АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

16.04.26 15:24 (MSK)

Сертификат 029D5BC200C6B228A44778804050377FCE  
Действует с 21.04.25 по 21.07.26

	<b>Практическое занятие к модулю МДК 11.03.</b> 1. Обработка данных и анализ результатов аудита 2. Определение причин несоответствия методом «5 Почему»	1
	Самоподготовка в обучающе-контролирующей программе «Олимпекс»	1
<b>ИА.24</b>	<b>Итоговая аттестация (экзамен)</b>	1
	<b>Итого:</b>	<b>8</b>

## 9.2 Содержание программы учебной спецдисциплины/ профессионального модуля «Поведенческий аудит безопасности»

### ПМ. 11 - Поведенческий аудит безопасности

**МДК 11.01 Международные требования по организации и проведению аудита.**

**Тема 2.1. Требования Р Газпром 18000.3-009-2019. «Единая система управления производственной безопасностью. Поведенческий аудит безопасности. Правила проведения».**

«ГОСТ Р ИСО 19011-2021. Национальный стандарт Российской Федерации. Оценка соответствия. Руководящие указания по проведению аудита систем менеджмента» (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 21.04.2021 № 261-ст).

Требования: Р Газпром 18000.3-009-2019. «Единая система управления производственной безопасностью. Поведенческий аудит безопасности. Правила проведения»:

1. Область применения
2. Нормативные ссылки
3. Термины и определения
4. Принципы проведения аудита
5. Управление программой аудита
6. Проведение аудита
7. Компетентность и оценка аудиторов

Принципы, относящиеся к аудиту: Целостность; Справедливое отражение; Профессионализм, Конфиденциальность, Независимость; Подход на основе фактов; Риск-ориентированный подход.

Внутренний аудит СМ в соответствии с требованиями ISO 45001

**МДК 11.02 Методология к организации и проведению поведенческих аудитов безопасности.**

**Тема 1.1. Методология к организации и проведению поведенческих аудитов безопасности.**

Понятие аудит. Аудитор. Применение поведенческого подхода.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА", ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ  
АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

16.04.26 15:24 (MSK)

Сертификат 029D5BC200C6B228A44778804050377FCE  
Действует с 21.04.25 по 21.07.26

Понятие поведенческий аудит безопасности.

Цели и задачи поведенческого аудита безопасности.

**Тема 1.2. Формирование понимания государственной политики Российской Федерации в области производственной безопасности.**

Требования законодательства Российской Федерации и государственная политика в области охраны труда. Трудовой кодекс Российской Федерации.

Основные термины и определения. Профессиональный риск.

Порядок оценки уровня профессионального риска.

Управление профессиональными рисками.

**Практическое занятие: Психология поведения при проведении аудита. Наблюдение за поведением работников.**

**1. Психология поведения при проведении аудита.**

Психологический климат при проведении аудита.

Этика и психология поведения аудиторов.

Создание атмосферы общения:

-Место.

- Время.

- Визуальный контакт.

- Язык телодвижений.

- Средства невербального общения.

- Особенности культуры.

Препятствия для эффективного общения.

Эмоциональные факторы. Эмоциональный комфорт:

- Самоуважение.

- Уверенность.

- Страх.

- Стеснительность

**2. Наблюдение за поведением работников.**

Эффективный подход к аудиту. Искусство слушать.

Этапы проведения беседы с работником:

- подготовка;

- наблюдение;

- диалог.

Техника постановки вопросов. Методика составления вопросов.

Черты поведения аудитора и собеседника.

Средства невербального общения. Жесты и мимика проверяемого.

**МДК 11.03. Организация и проведение поведенческих аудитов безопасности в АО «Газпром газораспределение Тула».**

**Тема 3.1. Положение о правилах проведения поведенческого аудита безопасности утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №181 от 30.07.2021.**

Основные термины и определения.

Основные этапы и порядок проведения поведенческого аудита безопасности.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

Время и периодичность проведения поведенческого аудита безопасности.  
Форма графика поведенческого аудита безопасности.  
Порядок разработки графика проведения поведенческого аудита безопасности.  
Порядок проведения поведенческого аудита безопасности.  
Блок-схема порядка проведения поведенческого аудита безопасности.  
Категории наблюдения и критерии оценки.  
Порядок проведения оценки действий персонала по категориям наблюдения.

Оформление, обработка данных и анализ результатов аудита.

### ***Тема 3.2. Организация и проведение поведенческих аудитов безопасности в АО «Газпром газораспределение Тула».***

Организация и проведение поведенческих аудитов безопасности (ПАБ) в АО «Газпром газораспределение Тула».

Цели ПАБ. Задачи ПАБ. Риски при проведении ПАБ.

Распределение времени.

Графики проведения ПАБ в соответствии с Приложением № 1 Положения о правилах проведения поведенческого аудита безопасности утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №181 от 30.07.2021.

Категории наблюдения. Порядок проведения оценки действий персонала по категориям наблюдения.

### ***Практическое занятие: Обработка данных и анализ результатов аудита***

#### ***1. Обработка данных и анализ результатов аудита.***

Оформление результатов аудита.

Рекомендуемые формы документов для отчета по результатам поведенческого аудита безопасности в АО «Газпром газораспределение Тула». Отчет по результатам поведенческого аудита безопасности.

Обработка данных и анализ результатов аудита.

Анализ причин и разработка корректирующих действий.

Процедура решения проблем.

Опасности и риски в области системы управления производственной безопасностью:

- Идентификация (выявление) опасностей.
- Оценка рисков.
- Определение мер управления опасностями и рискам.
- Планирование и внедрение мер управления, опасностями и рисками.
- Мониторинг опасностей и рисков и актуализация соответствующих документов.

Классификация происшествий Системы управления производственной безопасностью.

#### ***Упражнение 1. Термины и определение.***

Подобрать соответствующий термин к определению в соответствии с требованиями Положения о правилах проведения поведенческого аудита безопасности утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №181 от

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"



Категория наблюдения	Критерии оценки
1. «Реакция работника/работников»	1.1. Перестраивает работу 1.2. Меняет положение 1.3. Приводит в порядок СИЗ 1.4. Наклоняется, прячется, уходит 1.5. Меняет или прячет инструмент 1.6. Устанавливает защитные приспособления 1.7. Прекращает работу
2. «Действия работника/работников»	2.1. Отвлекается в процессе выполнения работ 2.2. При ходьбе не смотрит под ноги 2.3. На лестнице не держится за поручень 2.4. Наличие спешки во время проведения работ 2.5. Подвергает опасности других работников 2.6. Работает в неудобной/небезопасной позе 2.7. Не защищает себя от опасностей: – движущиеся предметы/транспортные средства – горячие/холодные поверхности – опасные вещества – высота, падающие предметы – электрический ток – отсутствие/недостаточное освещение
3. «Спецодежда и СИЗ»	3.1. Спецодежда и СИЗ не соответствуют характеру выполняемых работ 3.2. Нет в наличии всех необходимых СИЗ 3.3. Неисправные (с видимыми повреждениями) СИЗ 3.4. Работник неправильно использует выданные СИЗ 3.5. Не применяет СИЗ, не использует средства коллективной защиты
4 «Инструмент и оборудование»	4.1. Инструмент и оборудование не соответствуют характеру выполняемых работ 4.2. Имеются кустарно изготовленные инструменты и оборудование 4.3. Не используется в соответствии с требованиями безопасности
	4.4. Инструменты и оборудование неисправны, с видимыми повреждениями, не имеют необходимые средства защиты (например, кожухи, экраны и др.)
5. «Инструкции и правила»	5.1. Недоступны 5.2. Непонятны персоналу 5.3. Не соблюдаются требования соответствующих инструкций и правил
6. «Рабочее место»	6.1. Захламлено, загромождено, присутствуют посторонние предметы 6.2. Скользкий пол 6.3. Инструменты, оборудование, материалы размещены небезопасно
7. «Транспорт»	7.1. Ремни безопасности отсутствуют, неисправны или не используются 7.2. Состояние водителя не соответствует требованиям 7.3. Опасный стиль вождения (резкий разгон/торможение; препятствие движению других транспортных средств) 7.4. Используются мобильные средства связи во время движения 7.5. Несоблюдение правил дорожного движения (скорость, знаки, разметка) 7.6. Состояние транспортного средства не соответствует требованиям безопасности

#### **Упражнение 4. Проведение ПАБ.**

Рассмотреть предложенные ниже ситуации и определить свои действия при проведении ПАБ по алгоритму, представленному на Рис.1 Блок-схема порядка проведения ПАБ:

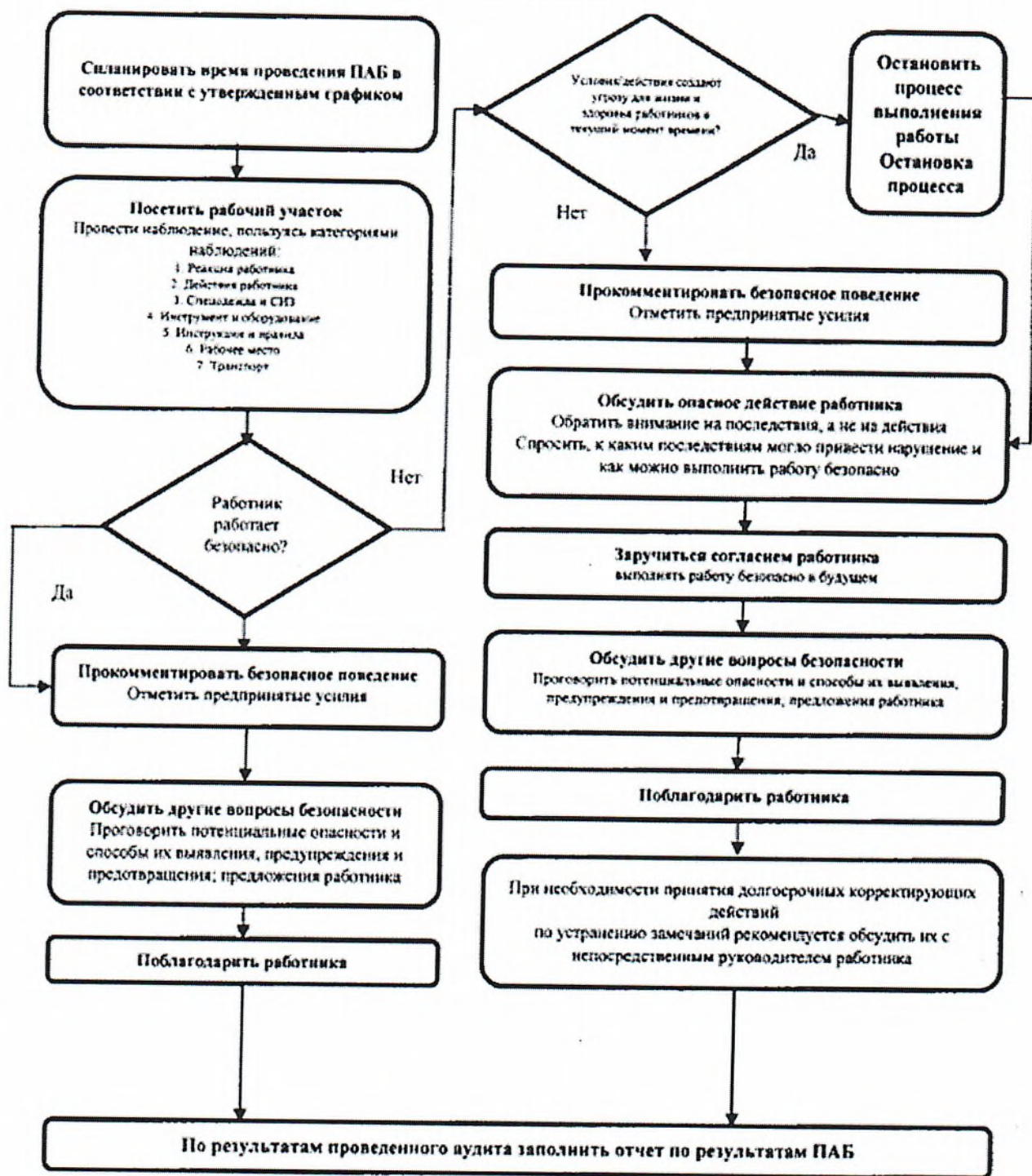


Рис.1 Блок-схема порядка проведения ПАБ

### Упражнение 5. Отчетность

Оценить предоставленную проблемную ситуацию и сделать отчет по результатам поведенческого аудита безопасности в соответствии с Положением о правилах проведения поведенческого аудита безопасности утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №181 от 30.07.2021 по форме:

Приложение №2  
К Положению о правилах проведения  
поведенческого аудита безопасности

Рекомендуемая форма отчета по результатам поведенческого аудита  
безопасности

**Отчет по результатам поведенческого аудита безопасности**

Подразделение:	Дата:
Участок:	Наблюдали чел.:
Выполняемая работа:	Время:

1. Реакция работника/работников					
	Опасно	Неприменено		Опасно	Неприменено
1.1 Перестраивает работу	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1.4 Наклоняется, прячется, уходит	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2 Меняет положение	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1.5 Меняет или прячет инструмент	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3 Приводит в порядок СИЗ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1.6 Устанавливает защитные приспособления	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			1.7 Прекращает работу	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Действия работника/работников					
	Опасно	Неприменено		Опасно	Неприменено
2.1 Отвлекается в процессе выполнения работ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Не защищает себя от опасностей:		
2.2 При ходьбе не смотрит под ноги	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2.7 движущиеся предметы/транспортные средства	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3 На лестнице не держится за поручень	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2.8 горячие/холодные поверхности	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.4 Наличие спешки во время проведения работ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2.9 опасные вещества	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.5 Подвергает опасности других	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2.10 высота, падающие предметы	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.6 Работает в неудобной/небезопасной позе	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2.11 электрический ток	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			2.12 отсутствие/недостаточное освещение	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. Спецодежда и СИЗ					
	Опасно	Неприменено		Опасно	Неприменено
3.1 Спецодежда и СИЗ не соответствуют характеру выполняемых работ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3.4 Работник неправильно использует выданные СИЗ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2 Нет в наличии всех необходимых СИЗ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3.5 Не применяет СИЗ, не использует средства коллективной защиты	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.3 Применяет неисправные (с видимыми повреждениями) СИЗ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

4. Инструмент и оборудование					
	Опасно	Неприменено		Опасно	Неприменено
4.1 Инструмент и оборудование не соответствуют характеру выполняемых работ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4.3 Не используется в соответствии с требованиями	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.2 Имеются кустарно изготовленные инструменты и оборудование	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4.4 Инструменты и оборудование неисправны, с видимыми повреждениями, не имеют необходимые средства защиты (кожухи, экраны и др.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5. Инструкции и правила					
	Опасно	Неприменено		Опасно	Неприменено
5.1 Недоступны	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5.3 Не соблюдаются требования соответствующих инструкций и правил	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.2 Непонятны персоналу	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

6. Рабочее место					
	Опасно	Неприменено		Опасно	Неприменено
6.1 Захламлено, загромождено, присутствуют посторонние предметы	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6.3 Инструменты, оборудование, материалы размещены иррационально и небезопасно	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.2 Скользящий пол	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

Приложение №2  
К Положению о правилах проведения  
поведенческого аудита безопасности

7. Транспорт					
	Оценка	Исправление		Оценка	Исправление
7.1 Ремни безопасности отсутствуют, неисправны или не используются	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7.4 Используются мобильные средства связи во время движения	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.2 Состояние водителя не соответствует требованиям	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7.5 Несоблюдение ПДД (скорость, знаки, разметка)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.3 Опенный стиль вождения (резкий разгон/торможение;)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7.6 Состояние транспортного средства не соответствует требованиям	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Прочее (указать): \_\_\_\_\_

Предпринятые меры по коррекции недостатков: \_\_\_\_\_

Поведенческий аудит безопасности провели:

*Должность*

*Подпись*

*И.О. Фамилия*

*Должность*

*Подпись*

*И.О. Фамилия*

## 2. Определения причин несоответствий методом «5 ПОЧЕМУ?»

«5 ПОЧЕМУ?» является методом решения проблем, использующим изучение причинно-следственных связей, лежащих в основе той или иной проблемы. Основная цель методики состоит в определении коренной причины проблемы (сбоя, несоответствия, дефекта).

### Упражнение 6. Определения причин несоответствий методом «5 ПОЧЕМУ?»

Оценить предоставленную проблемную ситуацию методом «5 ПОЧЕМУ?».

## 10. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПО КУРСУ «ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ АУДИТ БЕЗОПАСНОСТИ»

Освоение Программы завершается итоговой аттестацией слушателей в форме тестирования.

Примерный перечень контрольных вопросов для тестовых заданий по курсу обучения из Обучающе-контролирующей системы «Олимпекс»

Контрольные вопросы:

1) Целями поведенческого аудита безопасности являются:

а) предотвращение производственного травматизма, аварий, инцидентов, пожаров

и профессиональных заболеваний;

б) формирование объективной информации о состоянии объектов в области производственной безопасности;

в) повышение информированности персонала в области производственной безопасности;

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА", ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

16.04.26 15:24 (MSK)

Сертификат 029D5BC200C6B228A44778804050377FCE  
Действует с 21.04.25 по 21.07.26

- г) повышение уровня культуры производственной безопасности;
- д) верны все перечисленные варианты.
- 2) Поведенческий аудит безопасности проводят:
- а) в рабочее время;
- б) во время установленного перерыва для отдыха и приема пищи;
- в) в нерабочее время;
- г) в специально установленное для проверки время.
- 3) Требуется ли аудитору специальное обучение для проведения поведенческого аудита безопасности?
- а) требуется;
- б) не требуется;
- в) аудит входит в должностные обязанности руководителя.
- 4) Периодичность проведения поведенческого аудита безопасности для линейных руководителей (мастера, механика) установлена:
- а) не реже четырех раз в месяц;
- б) не реже одного раза в месяц;
- в) не реже одного раза в квартал;
- г) не реже одного раза в шесть месяцев.
- 5) Периодичность проведения поведенческого аудита безопасности для руководителей производственных структурных подразделений (начальник участка, цеха, службы, производства) установлена:
- а) не реже четырех раз в месяц;
- б) не реже одного раза в месяц;
- в) не реже одного раза в квартал;
- г) не реже одного раза в шесть месяцев.
- 6) Периодичность проведения поведенческого аудита безопасности для руководителей филиалов ДО (руководитель филиала, главный инженер филиала, заместитель главного инженера ДО и тд.) установлена:
- а) не реже четырех раз в месяц;
- б) не реже одного раза в месяц;
- в) не реже одного раза в квартал;
- г) не реже одного раза в шесть месяцев.
- 7) Периодичность проведения поведенческого аудита безопасности для руководителей администрации ДО (генеральный директор, главный инженер и тд.) установлена:
- а) не реже четырех раз в месяц;
- б) не реже одного раза в месяц;
- в) не реже одного раза в квартал;
- г) не реже одного раза в шесть месяцев.
- 8) Для проведения оценки действий работников и условий на их рабочем месте (идентификации опасных действий/условий) определены категории наблюдения, а также критерии их оценки:
- а) реакция и действия работника/работников;

- б) спецодежда, СИЗ, инструмент и оборудование;
  - в) инструкции и правила;
  - г) рабочее место и транспорт;
  - д) верны все перечисленные варианты.
- 9) По итогам каждого поведенческого аудита безопасности составляется:
- а) отчёт по результатам ПАБ;
  - б) матрица идентифицированных опасностей на рабочем месте;
  - в) заключение об идентифицированных опасных действиях/условиях;
  - г) акт по итогам проведения ПАБ.
- 10) При посещении рабочего места вами отмечено, что работник трудится НЕ БЕЗОПАСНО и условия/действия создают угрозу для жизни и здоровья работников в текущий момент времени. Ваши действия в первую очередь?
- а) прокомментировать небезопасное поведение.
  - б) остановить процесс выполнения работы;
  - в) обсудить опасное действие работника;
  - г) выписать дисциплинарное взыскание.
- 11) При осуществлении наблюдения по категории «Реакция работника/работников» следует зафиксировать первую реакцию наблюдаемого работника в течение...
- а) 5 секунд с момента появления аудитора;
  - б) 10-30 секунд с момента появления аудитора;
  - в) 60 секунд с момента появления аудитора.
- 12) При осуществлении наблюдения по категории «Спецодежда и СИЗ» следует применять:
- а) «метод проверки с головы до ног»;
  - б) оценку СИЗ по карточке выдачи спецодежды;
  - в) оценку по паспорту завода-изготовителя;
  - г) нет правильного ответа.
- 13) В случае, если будет обнаружено не описанное в отчете по результатам ПАБ опасное условие или действие, следует..
- а) составить на него отдельный Отчёт по результатам ПАБ;
  - б) указать его в разделе «Прочее»;
  - в) оповестить вышестоящее руководство работника о данном опасном событии.
  - г) ничего не делать – проводить ПАБ только по тем категориям, которые представлены в Положении о правилах проведения поведенческого аудита безопасности утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №181 от 30.07.2021.
- 14) При осуществлении наблюдения по категории «Рабочее место» следует обратить внимание на:
- а) состояние факторов производственной среды;
  - б) факты захламленности, загрязненности рабочего места;
  - в) наличие посторонних предметов, скользкого пола в рабочей зоне и зонах перемещения;
  - г) рациональность и безопасность расположения инструментов и оборудования;

д) верны все перечисленные варианты.

15) При осуществлении наблюдения по категориям «Инструкции и правила» не следует обратить внимание на то, что инструкции и правила:

а) доступны (на рабочем месте);

б) понятны (работникам);

в) имеются в наличии у каждого работника в распечатанном виде;

г) соблюдаются (работники следуют им при выполнении работ).

16) При осуществлении наблюдения по категории «Инструмент и оборудование» не следует:

а) использовать соответствующие характеру выполняемых работ инструменты, оборудование, приспособления;

б) использовать инструменты, оборудование, приспособления согласно требованиям инструкций по безопасной эксплуатации;

в) верифицировать все используемые в работе инструменты, оборудование, приспособления;

г) удостовериться, что инструменты, оборудование исправны и безопасны для работы, а также что отсутствуют кустарно изготовленные инструменты и оборудование.

17) Какой этап не входит в проведение беседы с работником в ходе ПАБ?

а) подготовка;

б) наблюдение;

в) диалог;

г) выводы.

18. Отчёт по результатам ПАБ следует оформлять по форме, приведенной в:

а) Положении о правилах проведения поведенческого аудита безопасности утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №181 от 30.07.2021;

б) Положении организации и проведении аудитов системы управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз» утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №172 от 27.07.2021;\_\_

в) Положении об установлении целей в области производственной безопасности,

разработке программ мероприятий и мониторинге их выполнения, утвержденного

приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №173 от 27.07.21;

г) Положении об идентификации опасностей и управлении рисками в области производственной безопасности утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №180 от 30.07.2021;

19) Кем анализируются данные, полученные по результатам ПАБ?

а) структурным подразделением Общества, уполномоченным в области производственной безопасности и структурными подразделениями производственной безопасности ДО;

б) начальником структурного подразделения;

в) линейным руководителем работника.

20) Срок хранения графика проведения ПАБ и отчёта по результатам ПАБ составляет:

- а) год с даты их утверждения (составления);
- б) три года с даты их утверждения (составления);
- в) пять лет с даты их утверждения (составления);
- г) 10 лет с даты их утверждения (составления).

21) Что не относится к задачам проведения поведенческого аудита безопасности?

- а) выявление направление совершенствования СУПБ;
- б) выявление нарушений для применения дисциплинарных взысканий работникам;
- в) мотивация работника на безопасный труд и на соблюдение требований производственной безопасности.

22. В чем заключается содержания метода «Почему?»?

- а) прямая постановка вопросов «почему?» или «что это вызвало?» для установления связей между причинами;
- б) визуальное представление последовательности событий, предшествующих фокусному событию, путем прямой постановки вопросов «почему?»;
- в) прямая постановка вопросов «почему?» или «что это вызвало?» работникам, попавшим в происшествие, для выявления их мнения о причинах произошедшего события.

23. В каких случаях рекомендуется использовать метод «5 Почему?»

- а) при методологических сложностях;
- б) когда есть возможность сравнения работ;
- в) когда недостаточно знаний работников о составе и методах выполнения работ;
- г) при анализе каждого происшествия.

24. Допускаются ли проводить ПАБ совместно с внутренними аудитами и проверками различного уровня административно-производственного контроля?

- а) допускается
- б) не допускается
- в) допускается при отсутствии в подразделении серьезных нарушений. \_\_\_

25. Какой пункт отсутствует в порядке проведения ПАБ?

- а) спланировать время проведения ПАБ в соответствии с утвержденным графиком;
- б) посетить рабочий участок и провести наблюдение за работниками, используя категории наблюдения;
- в) оценить безопасно или небезопасно трудится работник, и провести анализ работы по блок-схеме порядка ПАБ;
- г) уволить работника за небезопасную трудовую деятельность.

26. Какая категория наблюдения отсутствует при проведении ПАБ?

- а) реакция и действия работника;
- б) спецодежда, СИЗ, инструмент и оборудование;

- в) инструкции и правила;
- г) личностные характеристики работника и наличие образования;
- д) рабочее место;
- е) транспорт.
- 27) Какой процент от общего времени проведения поведенческого аудита безопасности занимает этап **Подготовка**?
- а) 30%
- б) 50%
- в) 40%
- г) 20%
- 28) Какой процент от общего времени проведения поведенческого аудита безопасности занимает этап **Выполнение ПАБ**?
- а) 30%
- б) 50%
- в) 40%
- г) 70%
- 29) Какой процент от общего времени проведения поведенческого аудита безопасности занимает этап **Составление отчёта**?
- а) 30%
- б) 50%
- в) 10%
- г) 20%
- 30) Какой процент от общего времени проведения поведенческого аудита безопасности занимает этап **Контроль**?
- а) 30%
- б) 50%
- в) 10%
- г) 20%
- 31) Описание условий/действий работника по наблюдаемым категориям оценивается с точки зрения соответствия показателей:
- а) «опасно» и «неприменимо»;
- б) «опасно» и «безопасно»;
- в) «присутствует» и «отсутствует»;
- г) «опасно» и «допустимо».
- 32) Для аналитической оценки изменения значений показателя опасности всех проведенных аудитов рекомендуется:
- а) построить лепестковую диаграмму, отражающую значения показателя опасности для каждой из наблюдаемых категорий;
- б) сделать таблицу изменения опасности для каждой из наблюдаемых категорий;
- в) нарисовать план-схему изменения опасностей по каждому структурному подразделению.
- 33) В процессе ПАБ на основе собранной статистики значений показателя

опасности за выбранный период и изображается в виде отрезков на осях графика,

представляющих категории наблюдения строится:

- а) «область опасности»;
- б) «область тревоги»;
- в) «область безопасности».

34) Сколько категорий наблюдения входит в Отчёт по результатам ПАБ?

- а) 5
- б) 6
- в) 7
- г) 10

35) К какому виду аудитов относится ПАБ?

- а) внутренние аудиты
- б) внешние аудиты

## **11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ**

### **11.1 Нормативные документы**

1. Конституция Российской Федерации (действующая редакция);
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (действующая редакция);
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (действующая редакция);
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (ч.2) от 26.01.1996 №14-ФЗ (действующая редакция);
5. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 №63-ФЗ (действующая редакция);
6. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
7. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (зарегистрирован Минюстом России 20 августа 2013 г., регистрационный № 29444), с изменением, внесенным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 ноября 2013 г. № 1244 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499» (зарегистрирован Минюстом России 14 января 2014 г., регистрационный № 31014).
8. Положение о правилах проведения поведенческого аудита безопасности утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №181 от 30.07.2021;
9. Положение организации и проведении аудитов системы управления

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА"**, ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ  
АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

**16.04.26** 15:24 (MSK)

Сертификат 029D5BC200C6B228A44778804050377FCE  
Действует с 21.04.25 по 21.07.26

- производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз» утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №172 от 27.07.2021;
10. Положение об установлении целей в области производственной безопасности, разработке программ мероприятий и мониторинге их выполнения, утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №173 от 27.07.21;
11. Положения об идентификации опасностей и управлении рисками в области производственной безопасности утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №180 от 30.07.2021;
12. Положения о системе управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз» утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №185 от 30.07.2021;
13. Положения о разработке, учёте, внесении изменений, признании утратившими силу и отмене документов системы управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз» утвержденного приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №186 от 30.07.21.

## 11.2. Интернет ресурсы

1. Электронный периодический справочник система гарант: <https://www.garant.ru>.
2. Справочно-правовая система Консультант плюс: <http://www.consultant.ru>
3. Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов: <https://docs.cntd.ru>.
4. Система управления нормативно-технической документацией Техэксперт: <https://техэксперт.онлайн/>.