

Приложение 3

УТВЕРЖДЕН

приказом АО «Газпром газораспределение Тула»
от « 30 » 06 2025 № 148

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации и проведении итоговой аттестации
(квалификационного экзамена)
и присвоении квалификации лицам, овладевающим профессиями рабочих в
различных формах непрерывного фирменного профессионального обучения
в Учебно-методическом центре АО «Газпром газораспределение Тула»

г. Тула, 2025

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).

- Приказом Министерства образования и науки РФ от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

- Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 14.07. 2023 № 534 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих по которым осуществляется профессиональное обучение».

- Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94), утвержденный постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367 (с изменениями и дополнениями).

- Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС).

- Профессиональными стандартами по различным профессиям.

- Положением о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» утвержденного приказом ПАО «Газпром» от 01.12.2023 №454.

- Положением об обучении персонала ООО «Газпром межрегионгаз и организаций, входящих в группу лиц ООО «Газпром межрегионгаз» от 24.03..2025 г. № 65.

- Уставом АО «Газпром газораспределение Тула».

- Положением об учебно-методическом центре АО «Газпром газораспределение Тула» (далее - УМЦ).

- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, локальными актами УМЦ

1.2. Настоящее положение является обязательным локальным нормативным актом, в соответствии с которым осуществляется организация и проведение процесса квалификационного экзамена при реализации основных программ профессионального обучения (далее - ОППО) в Учебно-методическом центре АО «Газпром газораспределение Тула» (далее - УМЦ).

1.3. Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки слушателей и является обязательной.

1.4. К освоению ОППО допускаются:

- лица, имеющие не ниже основного общего образования;
- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование (или получающие его в настоящий момент);

1.5. Положение разработано в целях:

- создания единого подхода к организации и проведению квалификационных экзаменов;
- определения качества профессиональной подготовки новых рабочих, переподготовки и обучения рабочих вторым смежным профессиям, повышения квалификации рабочих;
- установления уровня квалификационного разряда.

1.6. Формы и виды испытаний, входящих в состав итоговой аттестации, трудоемкость итоговой аттестации в часах определяются ОППО и, устанавливаются учебным планом ОППО.

1.7. Слушатели, успешно сдавшие квалификационный экзамен, получают соответствующие документы о квалификации:

- свидетельство о профессии рабочего, должности служащего установленного образца.

1.8. Слушатели, не прошедшие итоговую аттестацию или получившие на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, вправе пройти повторно итоговую аттестацию в сроки, определяемые УМЦ.

1.9. Слушателям, не прошедшим итоговую аттестацию по уважительной причине (по

медицинским показаниям или в других исключительных случаях, документально подтвержденных), должна быть предоставлена возможность пройти итоговую аттестацию без отчисления из УМЦ, в соответствии с медицинским заключением или другим документом, предъявленным слушателем, или с восстановлением на дату проведения итоговой аттестации.

1.10. Слушателям, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, установленному УМЦ.

2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Итоговая аттестация - оценка степени и уровня освоения обучающимися образовательной программы.

Квалификационный экзамен - форма проведения итоговой аттестации лиц, прошедших обучение по основным программам профессионального обучения, для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих. Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную (пробную) работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

Практическая квалификационная (пробная) работа - составная часть квалификационного экзамена. Проводится с целью определения уровня освоения экзаменуемыми установленной технологии, передовых приемов и методов труда по соответствующей профессии, достижения требуемой производительности труда, выполнения норм времени (норм выработки), безопасности труда, обеспечения выполнения технических условий производства работ и т. д.. Если квалификационная пробная работа не может быть проведена в виде изготовления изделий, то ее проводят в зависимости от профессии в виде выполнения заданий по установленным инструкциям непосредственно у агрегатов, аппаратов и на других рабочих местах предприятий. К выполнению квалификационных пробных работ не допускаются слушатели, не прошедшие в полном объеме курс производственного обучения, не умеющие работать производительно и качественно.

Теоретический экзамен - часть экзамена, проводимая с целью определения теоретической подготовки обучающегося, в форме устного или письменного опроса, или посредством тестирования.

Квалификационная характеристика - краткое изложение основных требований к знаниям, умениям и навыкам, предъявляемым к различным профессиям по уровням квалификации в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и/или ЕТКС к профессиям рабочих.

Квалификационный разряд - это уровень профессиональной квалификации работника, который определяется по его навыкам, знаниям и опыту в конкретной области деятельности. Также определяется как показатель, характеризующий уровень профессиональной подготовки и квалификации работника. Он присваивается на основании тарифно-квалификационных справочников (ТКС) и профессиональных стандартов для разных профессий.

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы.

Компетенция - совокупность профессиональных знаний, личностно-деловых и управленческих характеристик работника, необходимых для эффективного решения поставленных задач.

Образовательная программа - комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который

представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов.

Основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

Организация, осуществляющая обучение - юридическое лицо, осуществляющее на основании лицензии наряду с основной деятельностью образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности. Для осуществления образовательной деятельности организацией, осуществляющей обучение, в ее структуре создается специализированное структурное образовательное подразделение.

Практическая подготовка – форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю соответствующей образовательной программы.

Профессиональное образование – вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессии или специальности.

Профессиональное обучение – вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий).

Профессиональные компетенции – специальные знания, умения и навыки, необходимые для эффективного выполнения определенных профессиональных задач.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Профиль компетенций – структурированный перечень компетенций для определенной должности с указанием требуемого для эффективного выполнения задач уровня их развития.

3. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОГО ЭКЗАМЕНА

3.1. Профессиональное обучение рабочих заканчивается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

Квалификационный экзамен состоит из двух частей и включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) и (или) в профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих. К проведению квалификационного экзамена в обязательном порядке привлекаются руководители и (или) специалисты структурных подразделений Общества по соответствующим направлениям деятельности. Обучающиеся в УМЦ, успешно сдавшие квалификационный экзамен, получают квалификацию по профессии рабочего, должности служащего с присвоением (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории по результатам профессионального обучения, что подтверждается свидетельством о профессии рабочего, должности служащего.

Обучающимся, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также освоившим часть основной программы профессионального обучения и (или) отчисленным из УМЦ, выдается справка об

обучении или о периоде обучения.

3.2. Квалификационный экзамен проводится по окончании теоретического обучения в Учебно-методическом центре и прохождения практической подготовки (учебной и производственной практики) в УМЦ/филиалах в процессе курсового или индивидуального обучения для слушателей, выполнивших все требования, предусмотренные ОППО.

Целью квалификационного экзамена является определение подготовленности к трудовой деятельности рабочего по профессии, соответствия полученных компетенций, знаний, умений и навыков ОППО и требованиям квалификационной характеристики и на этой основе установление уровня его квалификационного разряда по соответствующей профессии.

3.3. Критерием уровня квалификации слушателя является уровень профессиональной подготовки и опыт практической работы, которые в совокупности образуют необходимые предпосылки для выполнения работы определенной сложности.

3.4. В период подготовки к квалификационному экзамену проводятся консультации за счет общего бюджета времени, отведенного на консультации.

Во время квалификационного экзамена допускается использование наглядных пособий, образцов техники и информационно-справочных материалов и др.

В помещении, где проводится квалификационный экзамен, должна быть подготовлена необходимая учебно-методическая и нормативно-регламентирующая документация, материально-техническое оснащение, в том числе оборудование (при необходимости) и следующие обеспечивающие оценочные процедуры документы и материалы:

- комплекты оценочных средств по профессиональному модулю, участвующего в квалификационном экзамене;
- инструкции по охране труда при работе с оборудованием, компьютерной техникой во время квалификационного экзамена (если требуется в связи с условиями проведения оценивания).

3.5. Практическая квалификационная (пробная) работа выполняется в виде выполнения заданий по установленным инструкциям непосредственно у агрегатов, аппаратов в классах для практических занятий и/или на учебно-тренировочном полигоне УМЦ и оценивается по пятибалльной шкале. По результатам оформляется протокол.

3.6. Если на этапе теоретического экзамена слушатель получает «неудовлетворительно», то он не допускается к сдаче другого этапа - квалификационной (пробной) работе, но в протоколе выставляется - «не допущен» и экзамен считается не сданным.

3.7. Вопрос о присвоении или повышении разряда слушателю по результатам обучения рассматривается квалификационной (аттестационной) комиссией.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОМИССИИ, СОСТАВ И ФУНКЦИИ

4.1 Для проведения квалификационного экзамена создается постоянно действующая квалификационная комиссия (далее - Комиссия).

4.2 Состав Комиссии определяется приказом генерального директора Общества.

4.3 Основные функции Комиссии:

- 4.3.1. Комплексная оценка уровня подготовки экзаменуемого и его соответствие:
- требованиям профессиональных стандартов и/или требованиям тарифно - квалификационной характеристики по профессии;
 - квалификационному разряду (классу, категории) в соответствии с ЕТКС (в т. ч. Общих положений ЕТКС) и профессиональными стандартами;
 - требованиям профессионального стандарта по профессии и содержанию основных программ профессионального обучения по профессии на данный уровень квалификации;
 - принятие решения о присвоении уровня квалификации по результатам квалификационного экзамена и выдаче слушателю соответствующего документа о полученном профессиональном обучении.

4.4 Результаты квалификационного экзамена и решение Комиссии отражаются в

протоколе заседания Комиссии (Приложение № 1).

4.5 Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов. Заседание ведет ее председатель, а в его отсутствие — заместитель.

4.6 Решение об оценке уровня квалификации обученного слушателя принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов.

4.7 Протокол заседания Комиссии подписывается председателем и членами комиссии, и хранятся в УМЦ согласно номенклатуре дел.

4.8 Решение о присвоении рабочей профессии и квалификационного разряда (класса, категории), должности служащего и категории слушателей, успешно прошедшим квалификационные испытания и о выдаче свидетельства о профессии рабочего, должности служащего и приложение к нему установленного образца объявляется распорядительным актом Общества.

4.9 Комиссия руководствуется в своей деятельности настоящим Положением, а также ОППО в части требований к содержанию и уровню подготовки слушателей по конкретной профессии.

5. СОДЕРЖАНИЕ КВАЛИФИКАЦИОННОГО ЭКЗАМЕНА

5.1 Квалификационный экзамен включают в себя проверку теоретических знаний и практическую квалификационную (пробную) работу в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках и/или профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих.

5.2 Квалификационный экзамен не может быть заменен оценкой уровня подготовки слушателя на основе текущего контроля успеваемости и результатов промежуточной аттестации.

5.3 Целью практической квалификационной (пробной) работы является определение уровня сформированности общих и профессиональных компетенций, уровня полученных слушателем профессиональных навыков и умений, а также проверка качества владения им приемами и способами выполнения трудовых операций.

5.3.1. Практическая квалификационная (пробная) работа по профессии должна соответствовать требованиям к уровню профессиональной подготовки слушателя, предусмотренным квалификационной характеристикой.

5.3.2. Практическая квалификационная (пробная) работа представляет собой комплексное практическое задание, ориентированное на проверку освоения видов деятельности, соответствующих специфике функционирования и потребности производства. Если квалификационная пробная работа не может быть проведена в виде изготовления изделий, то ее проводят в зависимости от профессии в виде выполнения заданий по установленным инструкциям.

5.3.3. При оценке выполнения практической квалификационной (пробной) работы учитываются:

- организация рабочего места;
- подготовка к работе (материалов, оборудования);
- соблюдение технологического процесса;
- соблюдение правил по безопасности труда;
- соблюдение требований охраны труда;
- соблюдение порядка выполнения трудовых приемов в соответствии с рабочей инструкцией;
- перечень применяемого оборудования и инструментами для выполнения газоопасных работ.

5.3.4. Экзаменуемый должен показать умение применять передовые приемы и методы выполнения работ в сочетании с требуемой производительностью труда.

5.3.5. По окончании производственной практики оформляется дневник производственного обучения (Приложение № 2) и хранятся в УМЦ согласно номенклатуре

дел.

5.3.6. Дневник является основным документом учета производственной практики на рабочих местах предприятия/организации. Слушатель своевременно записывает в дневник дату занятия, тему, наименование и краткое содержание выполненной работы, ее количество и указывает фактически затраченное время. После заполнения дневника производственной практики, слушатель сдает его ответственному за проведение производственной практики для проверки и проставления оценки по изученной теме. Слушатель должен представить наряд-допуск (копию) на выполнение газоопасных работ во время производственной практики.

5.3.7. Проверка теоретических знаний освоенной ОППО проводится в форме экзамена.

5.3.8. Теоретический экзамен проводится методом письменного или устного опроса (по билетам.). За 5 (пять) дней до окончания теоретического обучения слушателям выдается перечень вопросов теоретического экзамена.

5.3.9. На экзамены выносятся вопросы по дисциплинам специальной технологии ОППО, а также по другим дисциплинам учебного плана.

5.3.10. На проведение квалификационного экзамена отводится до 16 часов учебного времени. Экзамен проводится с использованием экзаменационных билетов, разработанных мастером производственного обучения УМЦ в объеме программы обучения и утвержденных начальником УМЦ в установленном порядке.

5.3.11. Экзамен по учебным дисциплинам теоретического обучения должен определять уровень усвоения слушателями материала, предусмотренного ОППО по профессии.

5.3.12. Экзаменуемый должен показать знание ключевых вопросов специальных дисциплин (профессиональных модулей) в соответствии требованиями профессиональных стандартов. Проверка знаний рабочих основных профессий в области безопасности проводится в объеме квалификационных требований, а также в объеме требований производственных инструкций и/или инструкций для данной профессии.

5.3.13. Квалификационный экзамен проводится в специально оборудованных учебных классах, чтобы экзаменуемые при ответах на вопросы могли использовать образцы оборудования, макеты, инструменты, плакаты.

5.3.14. К началу квалификационного экзамена должны быть подготовлены следующие документы:

- экзаменационные билеты;
- сводная ведомость успеваемости слушателей;
- протоколы квалификационной комиссии.

5.4 На квалификационных экзаменах применяется пятибалльная система оценки результатов профессионального обучения («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»).

5.5 Квалификационный экзамен считается несданным:

- если во время выполнения квалификационной (пробной) работы, а также во время проверки знаний квалификационной комиссией установлено отсутствие у экзаменуемого знаний, требуемых квалификационной характеристики;
- при незнании или нарушении экзаменуемым требований безопасности труда.

5.6 Если слушатель при выполнении практической (пробной) работы и проверке теоретических знаний, продемонстрировал навыки и знания, соответствующие квалификационной характеристике для более высокого уровня квалификации (разряда, категории, класса), по решению квалификационной комиссии слушателю по соответствующей профессии рабочего, должности служащего может быть присвоена квалификация, требования к которой он выполнил.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1 По результатам квалификационного экзамена Комиссии принимают решение о

присвоении слушателю квалификационного разряда. Решение отражается в протоколе заседания квалификационной комиссии.

6.2 Все изменения и дополнения к настоящему Положению вносятся в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими организацию учебного процесса в образовательных учреждениях, а также с Уставом АО «Газпром газораспределение Тула» и утверждаются приказом генерального директора.

Разработано:

Начальник
Учебно-методического центра

Я.Ю. Волкова

АО «Газпром газораспределение Тула»

Протокол заседания квалификационной комиссии

ПРОТОКОЛ № _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

группа № ____

В соответствии с приказом АО «Газпром газораспределение Тула» от ____ . ____ .20 ____
 № ____ квалификационная комиссия в составе:

Председателя:

должность, ф.и.о

Заместитель председателя:

должность, ф.и.о

Членов квалификационной комиссии:

должность, ф.и.о

Секретаря:

должность, ф.и.о

Профессия/должность:

код, наименование

Программа обучения:

наименование

На основании проведенной проверки теоретических знаний, практических умений и навыков в пределах квалификационных требований и профессиональных стандартов, присвоить нижеперечисленным лицам квалификацию с выдачей соответствующих свидетельств установленного образца:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Наименование филиала	Оценка, полученная по результатам экзамена (квалификационного)	Наименование профессии рабочего/должности служащего и присваиваемый разряд	Подпись экзаменуемого

Заключение комиссии: Может быть допущен к работе по профессии

Председатель комиссии:

(подпись) Ф.И.О.

Заместитель председателя:

(подпись) Ф.И.О.

Члены комиссии:

(подпись) Ф.И.О.

Секретарь

(подпись) Ф.И.О.

АО «Газпром газораспределение Тула»

ДНЕВНИК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ*Фамилия, Имя, Отчество обучающегося, группа обучения**изучаемая профессия**Место проведения производственного обучения (филиал, служба, должность/профессия)**Фамилия, Имя, Отчество, должность/профессия наставника*

Начало производственного обучения « ____ » _____ 20 ____ г

Окончание производственного обучения « ____ » _____ 20 ____ г

СОДЕРЖАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

№	Темы занятий, которые рассматриваются при проведении производственной практики.	Оценка по результатам прохождения производственной практики (по темам)	Подпись наставника
1.	Ознакомление с производством. Инструктаж по охране труда. Техническая и пожарная безопасность на производстве		
2.	Ознакомление с производственными инструкциями (по профессии и по видам работ)		
3.	Ознакомление с инструкциями по охране труда (по профессии и по видам работ)		
4.			

Рекомендуемая оценка: « ____ »

Начальник службы (_____) / _____ /
наименование службы *подпись* *Фамилия И.О.*

№	Темы занятий, которые рассматриваются при проведении производственной практики. Наименование работ
1.	Ознакомление с производством. Инструктаж по охране труда. Техническая и пожарная безопасность на производстве
2.	Ознакомление с производственными инструкциями (по профессии и по видам работ)
3.	Ознакомление с инструкциями по охране труда (по профессии и по видам работ)