

СОГЛАСОВАНО
Советом директоров
АО «Газпром газораспределение Тула»
(протокол от «10» декабря 2025г. № 37)

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору АО «Газпром газораспределение Тула»
на 2024 – 2026 годы**

г. Тула

«22» января 2026 года

Работники АО «Газпром газораспределение Тула» в лице председателя Общественной организации – Тульской территориальной организации профсоюза работников АО «Газпром газораспределение Тула» Давыдовой Любови Евгеньевны, действующего на основании Устава профсоюзной организации, с одной стороны, и Работодатель АО «Газпром газораспределение Тула» в лице генерального директора Любарского Юрия Александровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, а вместе именуемые Стороны, в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.9 Коллективного договора АО «Газпром газораспределение Тула» на 2024 - 2026 годы (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Приложение № 1 к Коллективному договору «Состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» изложить в новой редакции (Приложение № 1 к настоящему дополнительному соглашению).
2. Приложение № 4 к Коллективному договору «Положение о социальном обеспечении работников АО «Газпром газораспределение Тула»» изложить в новой редакции (Приложение № 2 к настоящему дополнительному соглашению).
3. Все остальные положения Коллективного договора остаются без изменений и обязательны для исполнения.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с 1 февраля 2026 года.
5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Представитель Работодателя

**Генеральный директор
АО «Газпром газораспределение
Тула»**
Ю.А. Любарский

Представитель Работников

**Председатель ОО ТТО
профсоюза работников
АО «Газпром газораспределение
Тула»**
Л.Е. Давыдова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА", ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ
АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

14.04.26 12:28 (MSK) Сертификат 029D5BC200C6B228A4479804050377FCE
Действует с 21.04.25 по 21.07.26

Приложение № 1
к дополнительному соглашению
№ 1 от 22.01.2026
к Коллективному договору
АО «Газпром газораспределение
Тула»
на 2024-2026 годы

Приложение № 1
к Коллективному договору
АО «Газпром газораспределение
Тула» на 2024-2026 годы

**Состав комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений**

От Работодателя:

- | | |
|-----------------------------------|--|
| 1. Бусилков Алексей Васильевич | - главный инженер – первый заместитель генерального директора |
| 2. Короткова Жанна Владимировна | - заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам |
| 3. Жижин Александр Сергеевич | - заместитель генерального директора по экономике и финансам |
| 4. Борсай Наталия Константиновна | - начальник отдела по работе с персоналом |
| 5. Хохлов Александр Иванович | - начальник юридического отдела |
| 6. Волкова Яна Юрьевна | - начальник учебно-методического центра |
| 7. Веселова Татьяна Александровна | - начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии |
| 8. Комбарова Елена Юрьевна | - начальник планово-экономического отдела |

9. Степанов Андрей
Алексеевич - начальник отдела материально –
технического снабжения
10. Бинчук Наталья
Викторовна - заместитель начальника отдела по
работе с персоналом

От Работников:

1. Воронова Наталья
Олеговна - председатель первичной
профсоюзной организации в филиале
в г. Алексине
2. Давыдова Любовь
Евгеньевна - председатель профсоюзной
организации АО «Газпром
газораспределение Тула»
3. Демеева Юлия
Вячеславовна - председатель первичной
профсоюзной организации в филиале
«Подземметаллзащита»
4. Другакова Ирина
Михайловна - председатель первичной
профсоюзной организации в филиале
в г. Новомосковске
5. Гекова Александра
Сергеевна - председатель первичной
профсоюзной организации в филиале
в п. Косая Гора
6. Субботина Ирина
Николаевна - председатель первичной
профсоюзной организации в филиале
в г. Ефремове
7. Золотухина Екатерина
Сергеевна - председатель первичной
профсоюзной организации в филиале
в г. Богородицке
8. Чирюкина Оксана
Борисовна - председатель первичной
профсоюзной организации в филиале
в г. Суворове
9. Тшедушина Ольга
Александровна - председатель первичной
профсоюзной организации в филиале
в г. Узловой
10. Худокормова Галина
Алексеевна - председатель первичной
профсоюзной организации в филиале
в г. Щекино

Генеральный директор

Ю.А. Любарский

Приложение № 2
к дополнительному соглашению № 1 к
Коллективному договору
АО «Газпром газораспределение Тула»
на 2024 – 2026 годы

Приложение № 4
к Коллективному договору
АО «Газпром газораспределение Тула»
на 2024 – 2026 годы

УТВЕРЖДЕНО
Советом директоров
АО «Газпром газораспределение Тула»
протокол от «10» декабря 2025г. № 37

ПОЛОЖЕНИЕ
о социальном обеспечении работников
АО «Газпром газораспределение Тула»
(в новой редакции)

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Термины, определения и сокращения	3
2. Общие положения.....	4
3. Порядок исчисления стажа работы работников.....	5
4. Социальные льготы, гарантии и компенсации для работников	5
5. Социальные льготы, гарантии и компенсации на организацию отдыха работников.....	9
6. Поддержка детей и работников с семейными обязанностями	10
7. Социальные льготы, гарантии и компенсации молодым работникам.....	11
8. Дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации для работников, проживающих в Районах КС	12
9. Социальные льготы, гарантии и компенсации для работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, и членов семьи умершего (погибшего) работника.....	16
10. Содействие занятости.....	18
Приложение	19

1. Термины, определения и сокращения

ДЗО - организации, входящие в группу лиц ООО «Газпром межрегионгаз», кроме ООО «Газпром межрегионгаз».

ДОЛ – детские оздоровительные лагеря.

ДОО – детские дошкольные образовательные организации.

ЕСТ – единый социальный тариф – величина, применяемая Обществом для расчета размера социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Размер ЕСТ утверждается уполномоченным органом Общества по согласованию с ООО «Газпром межрегионгаз».

Кадровое подразделение – структурное подразделение, на которое возложены функции по управлению персоналом.

Многодетная семья – семья, воспитывающая троих и более детей в возрасте до 18 лет, а также детей до 24 лет, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы. В составе многодетной семьи не учитываются дети, находящиеся на полном государственном обеспечении, и дети, в отношении которых родители лишены родительских прав или ограничены в родительских правах.

Молодой работник – работник в возрасте не старше 35 лет.

Неработающий член семьи работника – супруг (супруга), не являющийся (не являющаяся) работником одного Общества; несовершеннолетние дети, фактически проживающие с работником.

Общество – АО «Газпром газораспределение Тула».

Объекты ПАО «Газпром» – объекты санаторно-курортного обеспечения, гостиницы и иные объекты размещения, находящиеся на балансе ПАО «Газпром» и его дочерних обществ или являющиеся объектами инвестирования указанных организаций, расположенные на территории Российской Федерации, Республики Беларусь или Республики Армения.

Организации Группы МРГ – организации, входящие в группу лиц ООО «Газпром межрегионгаз», кроме ООО «Газпром межрегионгаз».

Пенсия по инвалидности – до 01 января 2015 г. трудовая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (с последующими изменениями); с 01 января 2015 г. страховая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (с последующими изменениями).

Пенсия по старости – до 01 января 2015 г. трудовая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (с последующими изменениями); с 01 января 2015 г. страховая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (с последующими изменениями).

ПИСОТ – повременно-индивидуальная система оплаты труда.

ППСОТ – повременно-премиальная система оплаты труда работника.

ПСОТ – повременно-сдельная система оплаты труда.

Работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом.

Районы КС – районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности.

Средний заработок – средняя заработная плата работника определяется в соответствии со статьей 139 ТК РФ и постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации.

Члены семьи работника – супруг (супруга), дети и родители работника, проживающие совместно с ним либо являющиеся его иждивенцами (неработающие родители пенсионного возраста; дети в возрасте до 18 лет, а также обучающиеся по очной форме обучения в образовательных организациях – до 24 лет).

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение о социальном обеспечении работников Общества (далее – Положение), определяет порядок предоставления социальных льгот, гарантий и компенсаций работникам и членам их семей.

2.2. Положение разработано с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов ПАО «Газпром» и ООО «Газпром межрегионгаз».

2.3. Предоставление льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением, является правом, а не обязанностью Общества.

2.4. Предоставление льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется только при наличии финансово-экономической возможности и в пределах утвержденного на отчетный год бюджета доходов и расходов Общества по статье «Социальные льготы и выплаты».

2.5. Конкретные размеры выплат на текущий год по Обществу могут быть меньше предельных значений и утверждаются приказом руководителя Общества по согласованию с профсоюзным органом (при наличии). Выплаты устанавливаются едиными для всех работников.

2.6. Льготы, гарантии и компенсации включаются в совокупный доход работника и подлежат налогообложению в установленном законом порядке.

2.7. Для исчисления размера льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением, используется ЕСТ, действующий на момент возникновения права работника на выплаты.

2.8. ЕСТ может быть пересмотрен только на основании решений ООО «Газпром межрегионгаз».

2.9. Стаж работы работника, исчисленный в соответствии с настоящим Положением, применяется во всех случаях, где учитывается стаж работы в Организациях Группы МРГ.

3. Порядок исчисления стажа работы работников

3.1. Стаж работы работника в Организациях Группы МРГ включает в себя только периоды работы работника в организациях, указанных Приложении к настоящему Положению.

3.2. Перерасчет ранее предоставленных выплат с учетом стажа работы работника за предыдущие периоды, в которых наступало право работника, не производится.

3.3. При исчислении стажа работы в Организациях Группы МРГ в него не включаются военная служба, служба в органах внутренних дел и иная служба, учитываемая для исчисления выслуги лет.

3.4. При исчислении стажа работы в Организациях Группы МРГ работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, учитывается период приостановления трудового договора в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ.

3.5. При исчислении общего стажа работы в Организациях Группы МРГ работникам, имеющим временный перерыв в трудовой деятельности в Организациях Группы МРГ, периоды работы суммируются.

3.6. При выполнении работы на условиях внешнего совместительства в двух и более Организациях Группы МРГ для исчисления стажа работы принимается к учету стаж работы в организации, в которой работник проработал большее по продолжительности время.

3.7. Исчисление стажа работы в Организациях Группы МРГ производится подразделением по работе с персоналом Общества на основании записей в трудовой книжке (сведений о трудовой деятельности) работника на дату определения стажа работы.

3.8. Перерасчет стажа работы в Организациях Группы МРГ при наличии оснований осуществляется по личному заявлению работника с указанием периодов работы, подлежащих зачислению в стаж работы в Организациях Группы МРГ.

4. Социальные льготы, гарантии и компенсации для работников

4.1. Работнику предоставляется возможность воспользоваться комплексом медицинских услуг, направленных на оздоровление, профилактику заболеваемости, охрану и восстановление здоровья, продление профессионального долголетия, в том числе по договорам добровольного медицинского страхования (далее – ДМС), заключаемым Обществом со страховыми компаниями, в объемах, определяемых локальными нормативными актами Общества.

4.2. ДМС является частью системы социальной защиты работников и дополнением к медицинскому обеспечению по программам государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи в Российской Федерации.

4.3. Списки застрахованных лиц по договорам ДМС определяются локальными нормативными актами Общества и зависят от финансово-экономических возможностей Общества.

4.4. Работнику производится доплата сверх размера пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

4.4.1. Доплата производится с учетом страхового стажа работника до следующих размеров Среднего заработка:

Категория работника	Размер доплаты
Работникам по листкам нетрудоспособности по беременности и родам (независимо от системы оплаты труда)	100 %
Иным работникам с ППСОТ	85 %
Иным работникам с другими системами оплаты труда	75 %

4.4.2. Доплата работнику не производится при наступлении временной нетрудоспособности в следующих случаях:

- в период междувахтового отдыха работника (кроме случаев нетрудоспособности по беременности и родам);
- в период нахождения работника в отпуске с последующим увольнением, предоставленном в соответствии со статьей 127 ТК РФ;
- если заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору;
- если заболевание или травма наступили вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

4.4.3. Доплата работнику по листкам временной нетрудоспособности может не производиться полностью либо ее размер может быть снижен на условиях и в порядке, установленных коллективным договором (при наличии), при наличии оснований, предусмотренных пп. 1 и 2 части 1 статьи 8 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

4.5. Работнику, привлекаемому к исполнению государственных или общественных обязанностей, производится доплата до Среднего заработка к компенсациям, предусмотренным статьей 170 ТК РФ.

4.6. Производится оплата стоимости обучения работника, направляемого на учебу, семинары, курсы повышения квалификации в соответствии с договорами, заключаемыми между Обществом и образовательными организациями.

4.7. Работнику производится частичная компенсация расходов на посещение физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений, секций и кружков учреждений культуры и спорта в размере **не более 2 ЕСТ** в год.

4.8. В случае смерти работника по заявлению члена семьи оказывается следующая поддержка:

4.8.1. Материальная помощь в размере **не более 10 ЕСТ**. Материальная помощь оказывается только одному из членов семьи умершего работника.

4.8.2. Возмещение расходов на услуги по погребению и на перевозку умершего к месту захоронения (в другой населенный пункт) по фактическим затратам с подтверждением затрат соответствующими документами (счета, квитанции, чеки и др.) в размере **не более 10 ЕСТ**. Компенсация предоставляется по решению руководителя Общества.

4.8.3. При отсутствии членов семьи работника компенсации по пп. 4.8.1 и 4.8.2 настоящего Положения производятся близким или иным родственникам, законному представителю или иному лицу (по его заявлению), взявшему на себя организацию погребения умершего, что подтверждается соответствующими документами (счета, квитанции, чеки и др.).

4.8.4. Право на получение материальной помощи и возмещение расходов услуг по погребению и перевозке умершего сохраняется в течение шести месяцев после смерти работника.

4.9. В случае смерти супруга (супруги), детей и родителей работника оказывается материальная помощь в размере **не более 4 ЕСТ**.

В случае если в Обществе работают несколько членов семьи, имеющих право на дополнительную материальную помощь в связи со смертью члена семьи, указанная льгота предоставляется только одному из них.

4.10. На основании заявления работника может однократно оказываться в течение календарного года дополнительная материальная помощь в следующих размерах:

Категория работника	Предельный размер материальной помощи
Работникам – ветеранам боевых действий на территории других государств, а также иным лицам из числа бывших военнослужащих, выполнявшим боевые задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах	Не более 2 ЕСТ
Работникам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, и приравненным к ним лицам, имеющим удостоверение установленного образца	Не более 2 ЕСТ
Работникам, имеющим многодетную семью. Если в Обществе работают оба супруга, то указанная льгота предоставляется одному из них	Не более 3 ЕСТ
Работающим инвалидам, получившим трудовое увечье во время работы в Обществе	Не более 4 ЕСТ

Категория работника	Предельный размер материальной помощи
Работникам в других исключительных случаях ¹ (в связи с тяжелым материальным положением работника, ущербом, нанесенным имуществу работника, на компенсацию затрат, не предусмотренных остальными пунктами Положения, – при представлении подтверждающих документов и др.)	Размер, определяется руководителем Общества

4.11. Осуществляется дополнительное пенсионное обеспечение работника через АО «НПФ ГАЗФОНД» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников Общества при наличии финансово-экономической возможности.

4.12. На основании заявления работника, увольняющегося из Общества по любым основаниям (за исключением увольнения за виновные действия по пп. 5–11 статьи 81 ТК РФ) и достигшего возраста, дающего право на пенсию по старости, в том числе при ее досрочном назначении, а также при увольнении на пенсию по инвалидности, производится выплата единовременного пособия исходя из Среднего заработка.

4.12.1. В зависимости от стажа работы в организациях Группы МРГ выплата единовременного пособия (п. 4.12) осуществляется в следующих размерах:

Стаж работы в Группе МРГ	Предельный размер выплаты единовременного пособия, Средних зарплаток	
	ППСОТ и ПССОТ	ПИСОТ
От 10 до 15 лет (включительно)	До 10	До 8
Свыше 15 до 20 лет (включительно)	До 14	До 11
Свыше 20 лет	До 16	До 14

4.12.2. Работнику, имеющему стаж работы в организациях Группы МРГ до 10 лет, при увольнении на пенсию по инвалидности единовременное пособие выплачивается в размере одного среднего заработка.

4.12.3. Работнику, принятому на работу в Общество после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости, в том числе при ее досрочном назначении, при его увольнении из Общества единовременное пособие не выплачивается.

4.12.4. Работник имеет право на получение единовременного пособия в Организациях Группы МРГ только один раз.

¹ Расходы на выплаты по данному подпункту осуществляются в рамках выделенных лимитов финансирования и не могут превышать величину из расчета 0,5 ЕСТ на одну единицу среднесписочной численности Общества в год.

4.12.5. Работнику, высвобожденному (расторжение трудового договора в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) в связи с сокращением численности или штата Общества, а также в связи с ликвидацией Общества, выплачивается единовременное пособие, но не ранее чем за два года до достижения им возраста, дающего право на пенсию по старости на общих основаниях.

4.12.6. В случае смерти работника, имеющего право на получение единовременного пособия, указанное пособие выплачивается лицу, являющемуся наследником умершего по завещанию и (или) по закону, на основании его письменного заявления.

4.12.7. Работникам не возобновляется утраченное право и не предоставляется новое право на получение единовременного пособия, в том числе:

– работникам, утратившим до даты утверждения настоящего Положения право на единовременное пособие (работники, с которыми не расторгнут трудовой договор по истечении шести месяцев после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости на общих основаниях);

– работникам, достигшим возраста, дающего право на пенсию по старости на общих основаниях, до даты утверждения настоящего Положения и не имевшим при этом необходимого для выплаты единовременного пособия стажа работы в Организациях Группы МРГ.

4.13. В случае отсутствия у Общества финансово-экономической возможности предоставить льготы, предусмотренные пп. 4.11 и 4.12 настоящего Положения, предоставляется одна из этих льгот. Право выбора льготы остается за работником и оформляется в соответствии с личным заявлением.

5. Социальные льготы, гарантии и компенсации на организацию отдыха работников

5.1. Работнику один раз в год компенсируется стоимость понесенных расходов на следующие цели:

- приобретение санаторно-курортных, туристических и других путевок на Объекты ПАО «Газпром» или на объекты санаторно-курортного назначения, в санатории, гостиницы, пансионаты, дома отдыха и другие туристические объекты размещения в субъектах Российской Федерации, не являющиеся Объектами ПАО «Газпром» (далее – объекты санаторно-курортного лечения и отдыха в субъектах Российской Федерации);

- оплату проживания в гостиницах, санаториях, пансионатах, домах отдыха, на туристических базах и иных объектах размещения, являющихся Объектами ПАО «Газпром» или объектами санаторно-курортного лечения и отдыха в субъектах Российской Федерации;

- проезд к месту отдыха на Объектах ПАО «Газпром» или на объектах санаторно-курортного лечения и отдыха в субъектах Российской Федерации и обратно.

5.2. Список Объектов ПАО «Газпром» расположен на портале ООО «Газпром межрегионгаз» по адресу: <https://intranet2.gprmrg.ru>.

5.3. В стоимость расходов включаются расходы членов семьи работника при их совместной поездке.

5.4. Компенсация стоимости расходов на отдых производится частично в зависимости от стажа работы в Организациях Группы МРГ:

Стаж работы в Группе МРГ	Предельный размер компенсации
До 5 лет (включительно)	75%, не более 5 ЕСТ
Свыше 5 до 10 лет (включительно)	80%, не более 7,5 ЕСТ
Свыше 10 до 20 лет (включительно)	85%, не более 9 ЕСТ
Свыше 20 лет	90%, не более 11 ЕСТ

5.5. Для получения компенсации расходов на отдых работнику необходимо представить в кадровое подразделение следующие документы:

- документы об оплате (выписку по счету банковской карты, заверенную печатью или штампом банка, приходный кассовый ордер, кассовый чек или платежное поручение и т.п.);

- договор на оказание туристических или санаторно-курортных услуг, копию ваучера, обратный (отрывной) талон к путевке (при наличии). В случае их отсутствия – справку, подтверждающую отдых по путевке.

5.6. Для получения компенсации стоимости проезда к месту отдыха и обратно работнику необходимо представить следующие документы:

- оригиналы проездных билетов (маршрут-квитанцию электронного билета);

- оригиналы посадочных талонов или иных документов, подтверждающих факт пользования услугами перевозчика;

- документы об оплате (выписку по счету банковской карты, заверенную печатью или штампом банка, приходный кассовый ордер, кассовый чек или платежное поручение и т.п.).

6. Поддержка детей и работников с семейными обязанностями

6.1. Работнику, впервые вступившему в брак, выплачивается единовременная материальная помощь в размере **не более 5 ЕСТ**. Если оба супруга работают в Обществе, то указанная льгота предоставляется каждому работнику.

6.2. Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком, до достижения им возраста трех лет на каждого ребенка выплачивается ежемесячное пособие в размере **не более 2 ЕСТ**.

6.3. Работнику при рождении ребенка (усыновлении или удочерении либо оформлении опекуна над ребенком в возрасте до трех лет) на каждого ребенка выплачивается единовременная материальная помощь в размере **не более 10 ЕСТ**.

6.4. Работнику один раз в год производится частичная компенсация расходов на содержание детей в ДОЛ в размере: **95%** от стоимости путевок; **100%** – работнику, имеющему многодетную семью. Сумма компенсации не должна превышать **5 ЕСТ** на одного ребенка. В случае использования права

работником данной компенсации, компенсация путевок на ребенка, предусмотренная п. 5.3 настоящего Положения, не производится.

6.5. Работнику производится частичная компенсация расходов (родительской платы) на содержание детей в ДОО в размере **90%** от стоимости расходов, но **не более 6 ЕСТ** в год на ребенка.

6.6. Работнику производится частичная компенсация расходов на дополнительное образование детей в возрасте до 18 лет в музыкальных, спортивных, компьютерных и других образовательных организациях в размере **не более 2 ЕСТ** в год.

6.7. Работнику из малообеспеченной семьи, в которой совокупный доход на каждого члена семьи не превышает величину прожиточного минимума субъекта Российской Федерации проживания, установленного нормативными актами на данной территории, ежемесячно выплачивается дополнительная материальная помощь в размере **не более 0,5 ЕСТ**.

6.8. Работнику, имеющему на иждивении ребенка-инвалида, ежемесячно выплачивается дополнительная материальная помощь в размере **не более 0,5 ЕСТ**.

6.9. Работнику, являющемуся единственным родителем, воспитывающим детей в возрасте до 18 лет, а также детей в возрасте до 24 лет, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, выплачивается дополнительная материальная помощь в размере **не более 4 ЕСТ** в год.

Размер материальной помощи не зависит от количества воспитываемых работником детей. При наличии у работника права на получение материальной помощи по нескольким основаниям выплата производится по каждому из них.

6.10. Если оба родителя работают в Обществе, то льготы по пп. 6.3–6.9 предоставляются только одному из работников.

7. Социальные льготы, гарантии и компенсации молодым работникам

7.1. Молодому работнику, впервые поступившему на работу в Общество в течение шести месяцев после окончания образовательного учреждения высшего и среднего профессионального образования (в случае получения данного образования впервые), выплачивается единовременное пособие на обустройство по новому месту жительства, переезд к которому связан с устройством на работу в Общество (при условии переезда на новое место жительства из других субъектов Российской Федерации), в размере **не более 4 ЕСТ**.

Под предыдущим местом жительства подразумевается место постоянной регистрации работника в субъекте Российской Федерации, отличном от субъекта Российской Федерации работодателя, до поступления в образовательную организацию.

Право на получение единовременного пособия сохраняется в течение одного года со дня заключения трудового договора.

7.2. За Молодым работником, работавшим до призыва на военную службу в Общество, сохраняется право на поступление на работу в Общество в течение

трех месяцев после увольнения с военной службы. В этом случае при поступлении на работу ему выплачивается единовременное пособие в размере **не более 5 ЕСТ**.

7.3. Молодым работникам, являющимся студентами профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, направляемым Обществом на учебу на основании договоров с образовательными организациями, при подтверждении факта обучения документом (справкой) учебного заведения по итогам учебы за семестр в случае, если доход на одного человека в семье работника меньше прожиточного минимума, установленного на данной территории для трудоспособного населения, выплачивается ежемесячное пособие в размере **не более 0,3 ЕСТ**.

8. Дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации для работников, проживающих в районах КС

8.1. Работникам, проживающим в районах КС, в соответствии со ст. 325 ТК РФ, один раз в два года оплачивается проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта (за исключением такси, бизнес-класса, СВ и вагонов класса люкс), в том числе личным, а также стоимость провоза багажа весом до 30 кг. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в Обществе.

Неработающим членам семьи работника один раз в два года оплачивается стоимость проезда к месту отдыха в пределах территории Российской Федерации и обратно, а также стоимость провоза багажа весом до 30 кг в расчете на одного человека.

8.2. Работникам, проживающим в районах КС, а также в районах Севера, в которых начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, но не отнесенные к районам КС, при наличии у Общества финансово-экономической возможности могут быть предоставлены следующие льготы:

8.2.1. Ежегодно оплачивается проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта (за исключением такси, бизнес-класса, СВ и вагонов класса люкс), в том числе личным, а также стоимость провоза багажа весом до 30 кг.

8.2.2. Одному неработающему члену семьи работника ежегодно оплачивается стоимость проезда к месту отдыха в пределах территории Российской Федерации и обратно, а также стоимость провоза багажа весом до 30 кг.

8.3. Оплата стоимости проезда работнику и неработающим членам его семьи производится только до одного избранного работником места и обратно от того же места кратчайшим путем. Под кратчайшим путем следования к месту использования отпуска и обратно понимается прямое беспересадочное сообщение либо кратчайший маршрут с наименьшим количеством пересадок.

В случае проезда работника и неработающих членов его семьи к месту отдыха за пределы территории Российской Федерации оплата стоимости проезда железнодорожным, водным, воздушным и автомобильным видами транспорта производится до конечного пограничного пункта на территории Российской Федерации согласно предъявленным подтверждающим документам (справкам).

Выдача денежных средств на оплату проезда работника и членов его семьи к месту использования отпуска и обратно производится перед отъездом работника в отпуск под отчет исходя из стоимости проезда на основании следующих документов:

- копии приказа (распоряжения) о предоставлении отпуска работнику;
- заявления работника о выдаче денежных средств на оплату проезда;
- копий приобретенных работником проездных билетов (при наличии).

Авансирование примерной стоимости проезда рейсами авиатранспорта Общества не производится.

Окончательный расчет производится по возвращении работника из отпуска на основании предъявленных проездных билетов или других подтверждающих документов.

Для компенсации стоимости проезда к месту отдыха и обратно работник предоставляет:

- авансовый отчет;
- оригиналы проездных билетов (маршрут-квитанцию электронного билета);
- оригиналы посадочных талонов или иных документов, подтверждающих пользование услугами перевозчика;
- документы об оплате и иные документы.

Выплаты являются целевыми и не суммируются в случае, если работник и неработающие члены его семьи в текущем календарном году не воспользовались своим правом на оплату стоимости проезда и провоза багажа.

Указанные дополнительные льготы, гарантии и компенсации предоставляются работнику только по основному месту работы.

8.4. Работникам, проживающим в районах КС и находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте до трех лет, один раз в год компенсируются расходы на проезд к месту отдыха и обратно любым видом транспорта общего пользования (за исключением такси, бизнес-класса, СВ и вагонов класса люкс) в пределах территории Российской Федерации.

8.5. Работнику, проживающему в районах КС, компенсируются расходы на проезд на обследование и лечение в научно-диагностические и лечебные учреждения Российской Федерации по направлению лечебного учреждения согласно предъявленным проездным билетам или другим подтверждающим документам.

8.6. Работнику, проживающему в районах КС, один раз в год компенсируются расходы на проезд детей школьного возраста в организации отдыха детей и их оздоровления на территории Российской Федерации и обратно.

8.7. Работнику, заключившему трудовой договор о работе в Обществе, расположенном в районах КС, а также в районах Севера, в которых начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, но не отнесенных к районам КС, и прибывшему в соответствии с этим договором из другого субъекта Российской Федерации, в том числе переехавшему вместе с работодателем, предоставляются следующие льготы, гарантии и компенсации, связанные с переездом:

8.7.1. Единовременное пособие на обустройство на новом месте жительства в размере **не более 2 месячных тарифных ставок (должностных окладов)** на работника и на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере **не более 0,5 месячной тарифной ставки (должностного оклада)** работника.

8.7.2. Оплата стоимости проезда при переезде работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, но **не более 1 ЕСТ** на работника и на каждого члена его семьи.

8.7.3. Оплата стоимости провоза багажа и имущества (не более пяти тонн на семью) по фактическим расходам в размерах, не превышающих тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом, но **не более 3 ЕСТ** на семью.

8.7.4. Оплачиваемый отпуск продолжительностью **не более 7 календарных дней** для обустройства на новом месте.

Возмещение расходов осуществляется на основании поданного работником заявления. Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения с работником трудового договора.

8.8. Работнику, проживающему в районах КС, а также в районах Севера, в которых начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, но не отнесенные к районам КС, и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям, в том числе в случае смерти работника (за исключением увольнения за виновные действия по пп. 5–11 статьи 81 ТК РФ), оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта общего пользования (за исключением такси, бизнес-класса, СВ и вагонов класса люкс) и стоимость провоза багажа из расчета не более пяти тонн на семью по фактическим расходам (кроме уплаты страховки за заявленную грузоотправителем ценность перевозимого имущества), а работникам, имеющим необходимый льготный стаж для назначения пенсии (в районах Крайнего Севера – 15 лет, в приравненных к ним местностях – 20 лет), оплачивается стоимость провоза багажа из расчета не свыше десяти тонн на семью.

Оплате подлежат расходы по провозу багажа железнодорожным, водным и автомобильным транспортом. Расходы по провозу багажа автомобильным транспортом компенсируются по фактическим затратам, но не выше стоимости его провоза на то же расстояние по тарифу железнодорожного (водного) транспорта.

При отсутствии железнодорожного (водного) транспорта расходы по провозу багажа оплачиваются по тарифам воздушного транспорта до ближайшей железнодорожной станции, морского или речного порта, открытого для навигации в данное время.

Оплата расходов по переезду к новому месту жительства, находящемуся за пределами территории Российской Федерации, производится до Российского пограничного пункта согласно предъявленным подтверждающим документам (справкам) или по соответствующим тарифам до г. Москвы.

Указанные льготы, гарантии и компенсации предоставляются работнику только по основному месту работы.

8.9. В случае увольнения работника по собственному желанию до истечения одного года после выхода на работу на новое рабочее место, а также в случае увольнения работника на основании пп. 3, 5, 6, 7, 7.1. ч. 1. ст. 81 ТК РФ работник обязан в месячный срок с даты увольнения полностью вернуть Обществу все выплаченные ему денежные средства в соответствии с п. 8.7 настоящего Положения.

8.10. Оплата (компенсация) проезда работника и членов его семьи в соответствии с пп. 8.1–8.8 Положения производится на основании предъявленных билетов или других подтверждающих документов и осуществляется с учетом страхового взноса на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, комиссионного сбора, оплаты услуг по оформлению проездных документов, в том числе сбора за исполнение системы бронирования при оформлении билетов.

Компенсации подлежат расходы на оплату стоимости дополнительных сервисных услуг в поездах при включении их в стоимость проезда. Дополнительные расходы, связанные с доставкой билетов, информационно-сервисным обслуживанием, возвратом и переоформлением билетов, получением справок и иных документов, возмещению не подлежат.

При проезде работника с неработающими членами его семьи к месту использования отпуска и обратно личным транспортом оплате подлежит только проезд работника по стоимости проезда в плацкартном вагоне кратчайшим путем.

Личным транспортом является транспортное средство, находящееся в собственности работника или его супруга (супруги). Генеральная или иные доверенности не являются подтверждением права собственности на транспортное средство.

8.11. Работнику, проживающему в районах КС, в случае смерти супруга (супруги), детей и родителей работника по решению руководителя Общества компенсируются расходы на проезд к месту погребения.

8.12. Работникам (в возрасте до 30 лет) выплачивается процентная надбавка к заработной плате, установленная в соответствии со ст. 317 ТК РФ, в полном размере с первого дня работы в районах КС при условии, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

8.13. Размер материальной помощи и пособий, предусмотренных пп. 6.1–6.3, 7.2–7.3, 9.3–9.6 настоящего Положения, работникам организаций, расположенных в районах КС, а также в районах Севера, в которых начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, но не отнесенных к районам КС, определяется с учетом районного коэффициента к заработной плате.

9. Социальные льготы, гарантии и компенсации для работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, и членов семьи умершего (погибшего) работника

9.1. В целях возмещения вреда работнику, получившему профессиональное заболевание или пострадавшему в результате несчастного случая на производстве, выплачивается единовременная компенсационная выплата в следующих размерах:

Размер нанесенного вреда работнику	Предельный размер выплаты, годовых средних заработков
При смертельном исходе	Не более 10
При установлении инвалидности:	
I группы	Не более 10
II группы	Не более 5
III группы	Не более 1
При несчастном случае с временной утратой трудоспособности более четырех месяцев подряд	Не более 0,5
При несчастном случае и установлении инвалидности без ограничения способности к трудовой деятельности	Не более 1

Единовременная компенсационная выплата выплачивается на основании решения руководителя Общества с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Общества (при наличии).

Право на получение единовременной компенсационной выплаты сохраняется в течение года со дня получения профессионального заболевания или наступления несчастного случая.

Единовременная компенсационная выплата выплачивается Обществом в денежной форме не позднее двух месяцев со дня обращения работника, пострадавшего от несчастного случая или получившего профессиональное заболевание, либо членов семьи работника в случае его смерти.

Единовременная компенсационная выплата выплачивается Обществом за вычетом страховых выплат, предусмотренных законодательством, а также страховых выплат, причитающихся работнику (выгодоприобретателю, наследникам работника) в случаях его страхования по договорам ДМС за счет средств Общества.

Если несчастный случай на производстве или профессиональное заболевание наступили по вине работника либо установлено, что грубая неосторожность

работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то размер единовременной компенсационной выплаты может быть изменен с учетом степени вины пострадавшего или получившего профессиональное заболевание, установленной в предусмотренном законом порядке.

Если несчастный случай на производстве или профессиональное заболевание наступили вследствие выполнения работником своих трудовых обязанностей (функций) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, то единовременная компенсационная выплата не выплачивается.

9.2. За членами семьи работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве или умерших вследствие профессионального заболевания, на равных условиях с работниками сохраняются:

- право на участие в корпоративной программе жилищного обеспечения;
- возможность пользоваться лечебными учреждениями;
- право на возмещение расходов на пребывание их детей в дошкольных образовательных организациях и организацию отдыха их детей наравне с детьми работников.

9.3. Ежегодно оказывается материальная помощь детям умерших (погибших) работников в размере **не более 10 ЕСТ** на каждого ребенка до достижения возраста 18 лет, детям возрасте до 24 лет, обучающимся на очных отделениях образовательных организаций высшего и профессионального образования.

9.4. Ежегодно оказывается материальная помощь на содержание детей умерших (погибших) работников, в отношении которых действие трудовых договоров приостанавливалось в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ, в дошкольных образовательных организациях в размере **не более 6 ЕСТ** на каждого ребенка при представлении подтверждающих документов о произведенных расходах.

9.5. Оказывается материальная помощь на возмещение расходов на оплату стоимости обучения по очной форме в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования детям умерших (погибших) работников, получающим образование соответствующего уровня впервые, до достижения ими возраста 24 лет (при предоставлении подтверждающих документов о произведенных расходах) в сумме **не более 10 ЕСТ** в год на ребенка.

9.6. Детям-сиротам и лицам из числа детей-сирот умерших (погибших) работников, успешно обучающимся по очной форме в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Российской Федерации, получающим образование соответствующего уровня впервые, выплачивается ежемесячное пособие в размере **до 0,5 ЕСТ**.

10. Содействие занятости

10.1. Общество осуществляет политику занятости работников в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» с последующими изменениями и дополнениями, действующими локальными нормативными актами и настоящим Положением.

10.2. При принятии решения о сокращении численности или штата и возможном расторжении трудовых договоров с работником обязуется в письменной форме сообщать об этом работнику не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, поставив в известность в этот же срок соответствующую службу занятости и профсоюзный орган (при наличии).

Массовым увольнением считается увольнение из Общества по инициативе работодателя 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней.

10.3. При необходимости Общество обеспечивает профессиональную переподготовку высвобождаемых (расторжение трудового договора в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) работников с целью их дальнейшего трудоустройства по новой профессии (специальности).

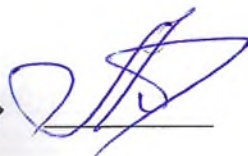
10.4. Работнику, предупрежденному в установленном законом порядке об увольнении в связи с сокращением численности или штата либо в связи с ликвидацией организации, предоставляется один день в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка.

10.5. Работнику, высвобождаемому (расторжение трудового договора в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) в связи с сокращением численности или штата либо в связи с ликвидацией организации, выплачивается единовременное пособие в размере **не более 3 ЕСТ** сверх выходного пособия, установленного трудовым законодательством.

10.6. Работнику, высвобождаемому (расторжение трудового договора в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) в связи с сокращением численности или штата, при наличии двух и более иждивенцев или при отсутствии в семье других лиц с самостоятельным заработком оказывается материальная помощь в размере, определяемом руководителем Общества.

Генеральный директор
АО «Газпром газораспределение Тула»

«22» сентября 2026 г.



Ю.А. Любарский

Приложение
к Положению о социальном обеспечении
работников Общества

**Перечень Организаций Группы МРГ, периоды работы в которых
учитываются при исчислении стажа работникам**

№№ n/n	Наименование	Период учета, нахождения организации в периметре Группы МРГ для включения времени работы сотрудника в стаж Общества	
		Дата начала	Дата окончания
1	АО «Абинскрайгаз»	25.07.2002	
2	АО «Азовмежрайгаз»	17.03.2006	
3	АО «Алагиррайгаз»	20.06.1997	
4	АО «Александровскрайгаз»	13.01.1994	
5	АО «Анапагоргаз»	05.10.2004	
6	АО «Андроповскрайгаз»	28.02.1994	
7	АО «Апанасенкирайгаз»	06.06.1994	
8	АО «Ардонмежрайгаз»	10.09.1997	
9	АО «Арзгиррайгаз»	18.02.1994	
10	АО «Армавиргоргаз»	25.07.2002	
11	АО «Архангельскоблгаз»	16.11.1994	
12	АО «Белая Глинарайгаз»	22.07.2002	
13	АО «Белореченскрайгаз»	26.07.2002	
14	АО «Белоярскгаз»	12.05.1993	
15	АО «Бесланрайгаз»	14.09.1996	
16	АО «Биробиджаноблгаз»	08.07.1994	
17	АО «Благодарненскрайгаз»	01.02.1994	
18	АО «Брюховецкаярайгаз»	25.07.2002	
19	АО «Буденновскгазпромбытсервис»	18.01.1994	
20	АО «Владикавказгоргаз»	08.09.1993	
21	АО «Волгоградгоргаз»	16.05.1996	
22	АО «Волгодонскмежрайгаз»	17.03.2006	
23	АО «Вологдагаз»	01.10.2004	31.05.2019
24	АО «Выселкирайгаз»	10.02.2010	
25	АО «Газовая Компания Югра»	12.02.2009	
26	АО «Газпром газораспределение Астрахань»	02.06.1994	
27	АО «Газпром газораспределение Белгород»	04.06.2002	
28	АО «Газпром газораспределение Брянск»	14.10.2013	
29	АО «Газпром газораспределение Великий Новгород»	02.02.1994	
30	АО «Газпром газораспределение Владимир»	10.11.1993	
31	АО «Газпром газораспределение Вологда»	01.10.2004	
32	АО «Газпром газораспределение Дальний Восток»	05.07.1994	
33	АО «Газпром газораспределение Екатеринбург»	29.03.2013	
34	АО «Газпром газораспределение Иваново»	29.11.1994	
35	АО «Газпром газораспределение Ижевск»	15.05.1998	

№№ п/п	Наименование	Период учета, нахождения организации в периметре Группы МРГ для включения времени работы сотрудника в стаж Общества	
		Дата начала	Дата окончания
36	АО «Газпром газораспределение Калуга»	12.12.1991	
37	АО «Газпром газораспределение Киров»	18.04.1994	
38	АО «Газпром газораспределение Краснодар»	28.05.2010	
39	АО «Газпром газораспределение Курган»	24.11.2006	
40	АО «Газпром газораспределение Курск»	30.12.1993	
41	АО «Газпром газораспределение Ленинградская область»	10.10.2013	
42	АО «Газпром газораспределение Липецк»	07.06.1993	
43	АО «Газпром газораспределение Майкоп»	09.10.2013	
44	АО «Газпром газораспределение Махачкала»	29.07.1993	
45	АО «Газпром газораспределение Назрань»	25.12.2006	
46	АО «Газпром газораспределение Нальчик»	01.01.1983	
47	АО «Газпром газораспределение Обнинск»	19.01.1994	
48	АО «Газпром газораспределение Орел»	01.01.1994	
49	АО «Газпром газораспределение Оренбург»	14.10.2013	
50	АО «Газпром газораспределение Пенза»	21.09.1995	
51	АО «Газпром газораспределение Пермь»	20.09.2007	
52	АО «Газпром газораспределение Петрозаводск»	20.01.2012	
53	АО «Газпром газораспределение Псков»	20.01.1994	
54	АО «Газпром газораспределение Рязанская область»	25.09.2013	
55	АО «Газпром газораспределение Саранск»	09.10.2013	
56	АО «Газпром газораспределение Север»	01.01.1988	
57	АО «Газпром газораспределение Смоленск»	15.10.1993	
58	АО «Газпром газораспределение Ставрополь»	01.04.1994	
59	АО «Газпром газораспределение Сыктывкар»	03.07.2012	
60	АО «Газпром газораспределение Тамбов»	12.08.1993	
61	АО «Газпром газораспределение Тверь»	01.01.1992	
62	АО «Газпром газораспределение Тула»	20.09.1993	
63	АО «Газпром газораспределение Чебоксары»	14.11.2013	
64	АО «Газпром газораспределение Челябинск»	03.10.2005	
65	АО «Газпром газораспределение Черкесск»	05.09.1995	
66	АО «Газпром газораспределение Элиста»	18.10.2013	
67	АО «Газпром газораспределение Ярославль»	24.05.1994	
68	АО «Газпром газораспределение»	12.04.2011	
69	АО «Газпром межрегионгаз Казань»	28.12.2010	
70	АО «Газпром межрегионгаз Нижний Новгород»	22.12.2010	
71	АО «Газпром Теплоэнерго»	24.11.2003	01.01.2020
72	АО «Газраспредсеть»	26.06.2006	01.01.2023
73	АО «Гатчинагаз»	17.06.1994	
74	АО «Геленджикгоргаз»	26.07.2002	
75	АО «Георгиевскмежрайгаз»	02.03.1994	
76	АО «Горячий Ключгоргаз»	10.11.2009	
77	АО «Грачёвскрайгаз»	06.01.1994	
78	АО «Гулькевичирайгаз»	08.02.2008	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА", ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ
АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

14.04.26 12:29 (MSK)

Сертификат 029D5BC200C6B228A44778804050377FCE
Действует с 21.04.25 по 21.07.26

№№ п/п	Наименование	Период учета, нахождения организации в периметре Группы МРГ для включения времени работы сотрудника в стаж Общества	
		Дата начала	Дата окончания
79	АО «Динскаярайгаз»	26.07.2002	
80	АО «Ейскгоргаз»	06.08.2002	
81	АО «Еланьрайгаз»	13.07.1998	28.01.2019
82	АО «Ессентукигоргаз»	13.01.1994	
83	АО «Железноводскгоргаз»	01.04.1994	
84	АО «Зеленокумскрайгаз»	09.03.1994	
85	АО «Ивановогоргаз»	30.12.1993	
86	АО «Изобильненскрайгаз»	18.01.1994	
87	АО «Ипатоворайгаз»	27.12.1993	
88	АО «Иркутскоблгаз»	27.10.1995	
89	АО «Калининскаярайгаз»	25.07.2002	
90	АО «Каневскаярайгаз»	26.01.2012	
91	АО «Карелгаз»	07.06.1996	
92	АО «Кемеровогоргаз»	01.01.2000	
93	АО «Кисловодскгоргаз»	08.01.1997	
94	АО «Копейскмежрайгаз»	03.06.1994	
95	АО «Кореновскрайгаз»	14.02.2008	
96	АО «Коркиномежрайгаз»	02.06.1994	
97	АО «Кочубеевскрайгаз»	01.02.1994	
98	АО «Красноармейскаярайгаз»	25.07.2002	
99	АО «Красногвардейскрайгаз»	30.12.1993	
100	АО «Краснодаркрайремстройгазкомплект»	19.12.2008	
101	АО «Кропоткингоргаз»	26.07.2002	
102	АО «Крыловскаярайгаз»	26.07.2002	
103	АО «Крымскрайгаз»	25.07.2002	
104	АО «Кузбассгазификация»	01.10.2004	05.08.2025
105	АО «Кузнецкмежрайгаз»	13.06.2002	
106	АО «Кургангоргаз»	01.12.1993	
107	АО «Курганинскрайгаз»	26.07.2002	
108	АО «Курганоблгаз»	02.12.1993	
109	АО «Курскаямежстройгаз» (АО «КМСГ»)	25.06.1997	
110	АО «Кущевскаярайгаз»	29.07.2002	
111	АО «Лабинскрайгаз»	18.12.2008	
112	АО «Левокумскрайгаз»	01.04.1994	
113	АО «Ленинградскаярайгаз»	29.07.2002	
114	АО «Метан»	27.09.1993	
115	АО «Минераловодская газовая компания» (АО «МГК»)	28.02.1994	
116	АО «Михайловкамежрайгаз»	05.07.2001	01.02.2018
117	АО «Михайловкамежрайгаз»	05.07.2001	01.02.2018
118	АО «Моздокрайгаз»	08.08.1997	
119	АО «Мостовскойрайгаз»	29.07.2002	
120	АО «Мурманоблгаз»	12.11.1993	
121	АО «Нефтекумскрайгаз»	18.01.1994	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА", ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ
АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

14.04.26 12:29 (MSK)

Сертификат 029D5BC200C6B228A44778804050377FCE
Действует с 21.04.25 по 21.07.26

№№ п/п	Наименование	Период учета, нахождения организации в периметре Группы МРГ для включения времени работы сотрудника в стаж Общества	
		Дата начала	Дата окончания
122	АО «Новоалександровскрайгаз»	18.01.1994	
123	АО «Новоаннинскмежрайгаз»	22.05.1997	05.03.2021
124	АО «Новокубанскрайгаз»	30.01.2012	
125	АО «Новопавловскрайгаз»	23.03.1994	
126	АО «Новопокровскаярайгаз»	25.07.2002	
127	АО «Новороссийскгоргаз»	28.12.1990	
128	АО «Новоселицкрайгаз»	28.02.1994	
129	АО «Новочеркасскгоргаз»	17.03.2006	
130	АО «Октябрьрайгаз»	30.05.1994	
131	АО «Омскоблгаз»	21.12.1995	
132	АО «Оптима»	01.10.2003	
133	АО «Отраднаярайгаз»	18.12.2008	
134	АО «Павловскаярайгаз»	27.04.2009	16.01.2023
135	АО «Палласовкамежрайгаз»	01.04.1998	04.12.2019
136	АО «Пермгазтехнология»	30.04.1997	
137	АО «Подземметаллозащита» (АО «ПМЗ»)	08.02.2008	
138	АО «Предгорныйрайгаз»	09.03.1994	
139	АО «Приморгаз»	12.07.2000	
140	АО «Приморско-Ахтарскрайгаз»	18.12.2008	
141	АО «Пятигорскгоргаз»	01.01.1991	
142	АО «Регионгазхолдинг»	28.04.2000	
143	АО «Ростовгоргаз»	17.03.2006	
144	АО «Рязаньгоргаз»	03.10.2005	
145	АО «Саранскмежрайгаз»	05.06.1990	25.01.2017
146	АО «Саратовгаз»	25.05.1994	
147	АО «Светлоградрайгаз»	27.12.1993	
148	АО «Северскаярайгаз»	05.02.2008	
149	АО «Сжиженный газ Север» (АО «СГ Север»)	04.05.1994	01.01.2025
150	АО «Сибирьгазсервис»	05.05.2015	
151	АО «Сочигоргаз»	25.05.1994	
152	АО «Ставропольгоргаз»	02.03.1994	
153	АО «Староминскаярайгаз»	29.07.2002	
154	АО «Степновскрайгаз»	11.01.1994	
155	АО «Строительное управление Север»	30.03.2015	
156	АО «Суровикиномежрайгаз»	20.12.1996	21.01.2021
157	АО «Таганрогмежрайгаз»	17.03.2006	
158	АО «Тбилисскаярайгаз»	18.12.2008	
159	АО «Темрюкрайгаз»	29.07.2002	
160	АО «Тимашевскрайгаз»	25.12.2008	
161	АО «Тихорецкгоргаз»	29.07.2002	
162	АО «Томскоблгаз»	28.10.2008	
163	АО «Торгово-сервисный центр Север»	07.07.1997	01.01.2024
164	АО «Труновскрайгаз»	01.01.1994	
165	АО «Тулагоргаз»	12.08.1996	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА", ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ
АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

14.04.26 12:29 (MSK)

Сертификат 029D5BC200C6B228A44778804050377FCE
Действует с 21.04.25 по 21.07.26

№№ п/п	Наименование	Период учета, нахождения организации в периметре Группы МРГ для включения времени работы сотрудника в стаж Общества	
		Дата начала	Дата окончания
166	АО «Туркменскрайгаз»	30.12.1993	
167	АО «Тюменоблгаз»	24.08.1993	
168	АО «Урюпинскмежрайгаз»	01.01.1999	01.01.2016
169	АО «Успенскаярайгаз»	29.07.2002	
170	АО «Фроловомежрайгаз»	14.05.1998	02.03.2016
171	АО «Чебаркульмежрайгаз»	26.12.1991	
172	АО «Челябинскгазсервис»	25.03.2002	
173	АО «Челябинскгоргаз»	12.07.1996	
174	АО «Череповецгаз»	01.10.2004	31.05.2019
175	АО «Шадринскмежрайгаз»	30.11.1993	
176	АО «Шахтымежрайгаз»	17.03.2006	
177	АО «Щербиновскаярайгаз»	25.07.2002	
178	АО «Юграгаз»	07.09.2001	
179	АО «Яргазсервис»	17.06.1994	
180	ЗАО «Петербургрегионгаз»	28.01.2004	14.12.2010
181	ЗАО «Северрегионгаз»	27.12.1996	27.10.2010
182	ЗАО «Татгазинвест»	18.11.1997	27.12.2010
183	ОАО «Алтайкрайгазсервис»	13.08.1993	
184	ОАО «Амургаз»	20.01.1994	
185	ОАО «Бурятгаз»	29.01.2002	
186	ОАО «Быковорайгаз»	14.05.2002	14.09.2016
187	ОАО «Вологдагаз»	01.10.2004	31.05.2019
188	ОАО «Газпром газораспределение Воронеж»	18.10.2013	
189	ОАО «Горно-Алтайгаз»	25.06.1993	
190	ОАО «Даггаз»	04.08.1994	
191	ОАО «Жирновскмежрайгаз»	29.12.2002	05.10.2007
192	ОАО «Калачмежрайгаз»	30.05.2002	23.06.2014
193	ОАО «Каменскгаз»	17.03.2006	
194	ОАО «Камышинмежрайгаз»	01.09.1996	23.11.2021
195	ОАО «Котельниковомежрайгаз»	03.06.2002	07.03.2014
196	ОАО «Котовомежрайгаз»	23.05.2000	01.07.2015
197	ОАО «Малоярославецмежрайгаз»	21.05.1997	
198	ОАО «Мариинск межрайгаз»	01.10.2004	
199	ОАО «Николаевскрайгаз»	11.04.2003	22.03.2013
200	ОАО «Павловскаярайгаз»	27.04.2009	16.01.2023
201	ОАО «Рыбинскгазсервис»	04.05.1994	
202	ОАО «Самарагаз»	23.12.1993	
203	ОАО «Саратовоблгаз»	19.08.1997	07.10.2013
204	ОАО «Сахалиноблгаз»	09.09.1998	
205	ОАО «Севосгаз»	25.05.1994	01.08.2013
206	ОАО «Серафимовичмежрайгаз»	27.05.2002	27.04.2012
207	ОАО «Фроловомежрайгаз»	14.05.1998	02.03.2016
208	ОАО «Челябинскоблгаз»	02.06.1994	
209	ОАО «Череповецгаз»	01.10.2004	31.05.2019

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА", ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ
АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

14.04.26 12:29 (MSK)

Сертификат 029D5BC200C6B228A44778804050377FCE
Действует с 21.04.25 по 21.07.26

№.№ п/п	Наименование	Период учета, нахождения организации в периметре Группы МРГ для включения времени работы сотрудника в стаж Общества	
		Дата начала	Дата окончания
210	ОАО «Читаоблгаз»	29.07.1998	
211	ОАО «Шпаковскрайгаз»	27.06.1996	
212	ООО «Адыгрегионгаз»	02.11.1999	28.10.2010
213	ООО «Аланиярегионгаз»	10.10.2000	06.06.2019
214	ООО «Астраханьрегионгаз»	22.11.2000	28.05.2014
215	ООО «Башкиргаз»	08.05.1998	10.11.2010
216	ООО «Башкиргазинвест»	29.12.1999	25.04.2024
217	ООО «Белрегионгаз»	31.03.1999	07.08.2011
218	ООО «Брянскрегионгаз»	16.11.1999	14.03.2011
219	ООО «Владимиррегионгаз»	23.07.1999	09.09.2009
220	ООО «Волгоградрегионгаз»	01.02.2000	11.11.2010
221	ООО «Волжскийрайгаз»	05.08.2002	10.02.2023
222	ООО «Вологдарегионгаз»	29.05.2000	10.11.2010
223	ООО «Воронежрегионгаз»	02.11.1999	09.11.2010
224	ООО «ГазификацияСпецПроект»	16.03.2017	
225	ООО «Газораспределение Инвест»	04.12.2015	01.01.2020
226	ООО «Газорасчет-1»	01.06.2007	14.05.2025
227	ООО «Газпром газификация»	12.07.2021	
228	ООО «Газпром газораспределение Архангельск»	01.09.2014	
229	ООО «Газпром газораспределение Барнаул»	10.02.2012	
230	ООО «Газпром газораспределение Владикавказ»	26.07.2011	
231	ООО «Газпром газораспределение Волгоград»	05.06.1997	
232	ООО «Газпром газораспределение Грозный»	18.03.2020	
233	ООО «Газпром газораспределение Дагестан»	15.08.2003	
234	ООО «Газпром газораспределение Инвест»	04.12.2015	01.01.2020
235	ООО «Газпром газораспределение Йошкар-Ола»	07.05.1998	
236	ООО «Газпром газораспределение Кострома»	04.10.2013	
237	ООО «Газпром газораспределение Москва»	17.07.2014	
238	ООО «Газпром газораспределение Нижний Новгород»	13.01.1994	
239	ООО «Газпром газораспределение Самара»	20.12.2005	
240	ООО «Газпром газораспределение Томск»	27.12.2011	
241	ООО «Газпром газораспределение Ульяновск»	01.01.1999	
242	ООО «Газпром газораспределение Южно-Сахалинск»	05.04.2022	
243	ООО «Газпром Инвест РГК»	14.09.1994	
244	ООО «Газпром Инвест»	18.07.2007	
245	ООО «Газпром инвестгазификация»	17.08.1999	01.01.2020
246	ООО «Газпром информ»	21.08.2009	
247	ООО «Газпром комплектация»	06.07.1999	
248	ООО «Газпром межрегионгаз Астрахань»	19.05.2016	
249	ООО «Газпром межрегионгаз Белгород»	31.03.1999	
250	ООО «Газпром межрегионгаз Брянск»	14.03.2011	
251	ООО «Газпром межрегионгаз Великий Новгород»	10.10.2011	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА", ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ
АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

14.04.26 12:29 (MSK)

Сертификат 029D5BC200C6B228A44778804050377FCE
Действует с 21.04.25 по 21.07.26

№№ n/n	Наименование	Период учета, нахождения организации в периметре Группы МРГ для включения времени работы сотрудника в стаж Общества	
		Дата начала	Дата окончания
252	ООО «Газпром межрегионгаз Владикавказ»	03.08.2016	
253	ООО «Газпром межрегионгаз Владимир»	23.07.1999	
254	ООО «Газпром межрегионгаз Волгоград»	12.11.2010	
255	ООО «Газпром межрегионгаз Вологда»	16.01.1997	
256	ООО «Газпром межрегионгаз Воронеж»	27.01.1997	
257	ООО «Газпром межрегионгаз Грозный»	05.12.2016	
258	ООО «Газпром межрегионгаз Дальний Восток»	24.03.2015	
259	ООО «Газпром межрегионгаз Иваново»	15.11.2010	
260	ООО «Газпром межрегионгаз Ижевск»	18.12.1998	
261	ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг»	04.05.2018	
262	ООО «Газпром межрегионгаз Йошкар-Ола»	24.08.2000	
263	ООО «Газпром межрегионгаз Калуга»	24.12.1999	
264	ООО «Газпром межрегионгаз Кемерово»	22.12.1999	
265	ООО «Газпром межрегионгаз Киров»	30.01.1997	
266	ООО «Газпром межрегионгаз Кострома»	12.07.2011	15.02.2013
267	ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар»	10.11.2010	
268	ООО «Газпром межрегионгаз Курган»	07.03.1997	
269	ООО «Газпром межрегионгаз Курск»	22.01.1997	
270	ООО «Газпром межрегионгаз Липецк»	26.11.1999	
271	ООО «Газпром межрегионгаз Майкоп»	02.11.1999	
272	ООО «Газпром межрегионгаз Махачкала»	08.11.2016	
273	ООО «Газпром межрегионгаз метрология»	04.05.2018	21.02.2020
274	ООО «Газпром межрегионгаз Москва»	31.10.2000	
275	ООО «Газпром межрегионгаз Назрань»	14.10.2016	
276	ООО «Газпром межрегионгаз Нальчик»	10.02.1997	
277	ООО «Газпром межрегионгаз Новосибирск»	06.12.1999	
278	ООО «Газпром межрегионгаз Омск»	07.07.2016	
279	ООО «Газпром межрегионгаз Орел»	16.01.1997	
280	ООО «Газпром межрегионгаз Оренбург»	12.01.2011	
281	ООО «Газпром межрегионгаз Пенза»	26.01.2011	
282	ООО «Газпром межрегионгаз Пермь»	22.01.1997	
283	ООО «Газпром межрегионгаз поставка»	11.08.2014	01.01.2019
284	ООО «Газпром межрегионгаз Псков»	11.02.2011	
285	ООО «Газпром межрегионгаз Пятигорск»	25.10.2010	
286	ООО «Газпром межрегионгаз Ростов-на-Дону»	01.11.2010	
287	ООО «Газпром межрегионгаз Рязань»	21.12.1999	
288	ООО «Газпром межрегионгаз Самара»	09.11.2010	
289	ООО «Газпром межрегионгаз Санкт-Петербург»	14.12.2010	
290	ООО «Газпром межрегионгаз Саранск»	27.12.1996	
291	ООО «Газпром межрегионгаз Саратов»	01.01.1997	
292	ООО «Газпром межрегионгаз Север»	27.12.1996	
293	ООО «Газпром межрегионгаз Смоленск»	01.04.1997	
294	ООО «Газпром межрегионгаз Ставрополь»	25.04.2011	
295	ООО «Газпром межрегионгаз Сыктывкар»	15.08.2023	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА", ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ
АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

14.04.26 12:29 (MSK)

Сертификат 029D5BC200C6B228A44778804050377FCE
Действует с 21.04.25 по 21.07.26

№№ n/n	Наименование	Период учета, нахождения организации в периметре Группы МРГ для включения времени работы сотрудника в стаж Общества	
		Дата начала	Дата окончания
296	ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов»	06.12.1999	
297	ООО «Газпром межрегионгаз Тверь»	21.12.1999	
298	ООО «Газпром межрегионгаз Тула»	09.11.2010	
299	ООО «Газпром межрегионгаз Ульяновск»	02.08.2000	
300	ООО «Газпром межрегионгаз Уфа»	11.11.2010	
301	ООО «Газпром межрегионгаз Ухта»	26.12.1996	14.08.2023
302	ООО «Газпром межрегионгаз Чебоксары»	17.01.2011	
303	ООО «Газпром межрегионгаз Челябинск»	25.09.2000	01.06.2006
304	ООО «Газпром межрегионгаз Черкесск»	24.10.2016	
305	ООО «Газпром межрегионгаз Ярославль»	17.11.2010	
306	ООО «Газпром межрегионгаз»	27.12.1996	
307	ООО «Газпром переработка Благовещенск»	03.07.2014	
308	ООО «Газпром переработка»	01.05.2007	
309	ООО «Газпром персонал»	21.12.2011	
310	ООО «Газпром сжиженный газ»	26.12.2018	
311	ООО «Газпром СПГ Портовая»	08.06.1998	
312	ООО «Газэнергосеть Дальний Восток»	10.03.2017	
313	ООО «Газэнергосеть Киров»	10.03.2017	
314	ООО «Газэнергосеть Хабаровск»	26.09.2017	
315	ООО «ГПМ Дата»	28.12.2020	15.11.2024
316	ООО «ГЭС Оренбург»	16.09.2005	
317	ООО «Дагестанрегионгаз»	01.08.2001	29.04.2004
318	ООО «Ивановорегионгаз»	09.06.2000	14.11.2010
319	ООО «Ижстройгаз»	29.12.2000	
320	ООО «Кавказрегионгаз»	29.09.2006	07.11.2010
321	ООО «Комирегионгаз»	22.11.1999	22.09.2011
322	ООО «Костромаоблгаз»	20.05.2002	04.07.2022
323	ООО «Костромарегионгаз»	01.02.2000	12.07.2011
324	ООО «Костромской Торговый Дом Ресурс-М»	19.07.2012	
325	ООО «Краснодар Газ-сервис»	14.01.2015	28.03.2024
326	ООО «Краснодаррегионгаз»	23.02.2000	10.11.2010
327	ООО «Кузбассрегионгаз»	29.07.2011	20.02.2017
328	ООО «Курганрегионгаз»	01.01.2001	18.12.2011
329	ООО «Курскрегионгаз»	02.10.2000	01.03.2011
330	ООО «Леноблгаз Сервис»	28.07.2015	26.01.2018
331	ООО «Липецкрегионгаз»	26.11.1999	28.10.2010
332	ООО «ЛОГазинвест»	02.12.2006	
333	ООО «Мордоврегионгаз»	16.03.2001	21.02.2011
334	ООО «Научно-технический центр»	23.05.2005	
335	ООО «Нерехтахлебопродукт»	19.07.2012	31.05.2024
336	ООО «Нижегородоблгаз Сервис»	28.07.2015	07.09.2018
337	ООО «НижегородЭнергоГазРасчет»	18.09.2002	01.06.2023
338	ООО «Новгородрегионгаз»	01.01.2000	09.10.2011
339	ООО «Новосибирскрегионгаз»	06.12.1999	28.11.2010

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА", ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ
АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

14.04.26 12:29 (MSK)

Сертификат 029D5BC200C6B228A44778804050377FCE
Действует с 21.04.25 по 21.07.26

№№ n/n	Наименование	Период учета, нахождения организации в периметре Группы МРГ для включения времени работы сотрудника в стаж Общества	
		Дата начала	Дата окончания
340	ООО «Облгазсервис»	29.01.2001	08.09.2024
341	ООО «Оператор Газпром ИД»	04.10.2017	
342	ООО «Орёлрегионгаз»	27.03.2001	13.01.2011
343	ООО «Оренбургрегионгаз»	26.05.2000	12.01.2011
344	ООО «Пензарегиионгаз»	03.11.1999	26.01.2011
345	ООО «Пермрегионгаз»	30.07.2001	14.11.2010
346	ООО «Петербург-Инвест»	07.11.2007	01.01.2020
347	ООО «ПетербургГаз»	09.02.2004	
348	ООО «Питергаз»	25.12.2019	01.01.2020
349	ООО «Псковрегионгаз»	10.05.2000	11.02.2011
350	ООО «Пятигорсктеплосервис»	18.06.2001	
351	ООО «Ростоврегионгаз»	02.08.1999	01.11.2010
352	ООО «Рязаньрегионгаз»	25.01.2017	
353	ООО «Самарарегионгаз»	15.02.2001	09.11.2010
354	ООО «Саратоврегионгаз»	18.08.1999	12.09.2023
355	ООО «Саратовская газовая компания»	18.08.1999	11.11.2010
356	ООО «Сахалинмежрайгаз»	31.01.2012	17.04.2019
357	ООО «Севергаз»	24.05.2006	
358	ООО «Сочи Газ-Сервис»	03.08.2015	20.11.2018
359	ООО «Ставрополь Газ-Сервис»	27.07.2015	
360	ООО «Ставропольрегионгаз»	20.07.1999	25.04.2011
361	ООО «Старополтавскийрайгаз»	30.03.1998	20.11.2015
362	ООО «Тамбоврегионгаз»	06.12.1999	28.10.2010
363	ООО «Тверьрегионгаз»	22.10.2001	26.03.2018
364	ООО «Темрюкмортранс»	26.06.2003	01.01.2020
365	ООО «Торговый Дом ОАО «Томскоблгаз»	11.08.2000	
366	ООО «Туларегиионгаз»	10.12.1999	08.11.2010
367	ООО «Тюменьрегионгаз»	22.12.1999	27.11.2007
368	ООО «Удмуртские газовые сети» (ООО «УГС»)	10.01.2007	
369	ООО «Ульяновскрегионгаз»	02.08.2000	09.02.2011
370	ООО «Устюгаз»	01.10.2004	01.01.2020
371	ООО «Челгаз-Промэксплуатация»	09.04.2004	01.01.2023
372	ООО «Челгазтранс»	16.09.2004	06.05.2020
373	ООО «Челябинскрегионгаз»	25.08.2000	24.08.2007
374	ООО «Чувашрегионгаз»	26.05.2000	16.01.2011
375	ООО «Яррегионгаз»	14.02.2000	16.11.2010
376	ПАО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону»	17.12.2015	
377	ПАО «Газпром газораспределение Саратовская область»	01.01.1993	
378	ПАО «Газпром газораспределение Уфа»	29.05.1991	
379	ПАО Газпром	25.02.1993	
380	АО «Дальтрансгаз»	04.07.2000	
381	ООО «Газпром трансгаз Волгоград»	30.06.1999	
382	ООО «Газпром трансгаз Грозный»	12.07.2019	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА", ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ
АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

14.04.26 12:29 (MSK)

Сертификат 029D5BC200C6B228A44778804050377FCE
Действует с 21.04.25 по 21.07.26

№№ п/п	Наименование	Период учета, нахождения организации в периметре Группы МРГ для включения времени работы сотрудника в стаж Общества	
		Дата начала	Дата окончания
383	ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»	22.04.1999	
384	ООО «Газпром трансгаз Казань»	19.05.1999	
385	ООО «Газпром трансгаз Краснодар»	02.04.2007	
386	ООО «Газпром трансгаз Махачкала»	30.06.1999	
387	ООО «Газпром трансгаз Москва»	30.06.1999	
388	ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»	30.06.1999	
389	ООО «Газпром трансгаз Самара»	30.06.1999	
390	ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»	23.12.1993	
391	ООО «Газпром трансгаз Саратов»	30.06.1999	
392	ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»	30.06.1999	
393	ООО «Газпром трансгаз Сургут»	30.06.1999	
394	ООО «Газпром трансгаз Томск»	02.07.1999	
395	ООО «Газпром трансгаз Уфа»	30.06.1999	
396	ООО «Газпром трансгаз Ухта»	30.06.1999	
397	ООО «Газпром трансгаз Чайковский»	30.06.1999	
398	ООО «Газпром трансгаз Югорск»	30.06.1999	
399	ООО «Газпром межрегионгаз ЕЦРК»	14.08.2024	
400	ООО «Газпром межрегионгаз»	27.12.1996	
401	Филиал в Ростовской области ООО «Межрегиональная компания по реализации газа»	28.01.1997	01.08.1999
402	ЗАО «Газпром межрегионгаз Астрахань»	01.12.2010	18.05.2016
403	ЗАО «Астраханьрегионгаз»	01.01.2006	30.11.2010
404	ОАО «Газпромрегионгаз»	01.10.2004	11.04.2011
405	ОАО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону»	10.10.2013	16.12.2015
406	ОАО «Ростовоблгаз»	17.03.2006	09.10.2013
407	ЗАО «Газпром межрегионгаз Омск»	11.11.2010	06.07.2016
408	ЗАО «Омская региональная компания по реализации газа»	06.01.2004	10.11.2010
409	Филиал в Омской области ООО «Межрегиональная компания по реализации газа»	20.03.1997	05.01.2004
410	Филиал в Ивановской области ООО «Межрегиональная компания по реализации газа»	17.01.1997	30.06.2000
411	Филиал в Оренбургской области ООО «Межрегиональная компания по реализации газа»	14.02.1997	25.05.2000
412	Филиал в Чувашской Республике ООО «Межрегиональная компания по реализации газа»	25.02.1997	09.11.2000
413	ОАО «Чувашсетьгаз»	21.08.2000	13.11.2013
414	ОАО «Леноблгаз»	06.05.1994	09.10.2013
415	ОАО «Рязаньоблгаз»	30.03.1994	24.09.2013
416	ОАО «Калмгаз»	01.10.1999	17.10.2013
417	ОАО «Кадоммежрайгаз»	30.03.1994	31.03.2003
418	ОАО «Касимовгоргаз»	30.03.1994	31.03.2003
419	ОАО «Клепикирайгаз»	30.03.1994	31.03.2003
420	ОАО «Кораблинорайгаз»	30.03.1994	31.03.2003

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА", ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ
АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

14.04.26 12:29 (MSK)

Сертификат 029D5BC200C6B228A44778804050377FCE
Действует с 21.04.25 по 21.07.26

№№ n/n	Наименование	Период учета, нахождения организации в периметре Группы МРГ для включения времени работы сотрудника в стаж Общества	
		Дата начала	Дата окончания
421	ОАО «Михайловмежрайгаз»	30.03.1994	31.03.2003
422	ОАО «Пронскрайгаз»	30.03.1994	31.03.2003
423	ОАО «Рыбноерайгаз»	30.03.1994	31.03.2003
424	ОАО «Ряжскмежрайгаз»	30.03.1994	31.03.2003
425	ОАО «Рязаньрайгаз»	30.03.1994	31.03.2003
426	ОАО «Сапожокгаз»	30.03.1994	31.03.2003
427	ОАО «Сараирайгаз»	30.03.1994	31.03.2003
428	ОАО «Сасовогаз»	30.03.1994	31.03.2003
429	ОАО «Скопингаз»	30.03.1994	31.03.2003
430	ОАО «Спасскгаз»	30.03.1994	31.03.2003
431	ОАО «Старожиловорайгаз»	30.03.1994	31.03.2003
432	ОАО «Шацкмежрайгаз»	30.03.1994	31.03.2003
433	ОАО «Шиловорайгаз»	30.03.1994	31.03.2003
434	ОАО «Подземметаллозащита»	30.03.1994	31.03.2003
435	ОАО «Мордовгаз»	04.08.1997	08.10.2013
436	АООТ «Мордовгаз»	14.10.1994	03.08.1997
437	ЗАО «Экс-Газ»	30.10.1998	07.11.2011
438	ООО «Иваново СГ-Сервис»	29.08.2001	
439	ОАО «Алтайгазпром»	03.08.1999	09.02.2012
440	ООО «Барнаул Газ-Сервис»	11.08.2015	27.10.2020
441	АООТ «Воронежоблгаз»	13.07.1993	15.10.1998
442	ОАО «Воронежоблгаз»	16.10.1998	17.10.2013

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АО "ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТУЛА", ЛЮБАРСКИЙ ЮРИЙ
АЛЕКСАНДРОВИЧ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

14.04.26 12:29 (MSK)

Сертификат 029D5BC200C6B228A44778804050377FCE
Действует с 21.04.25 по 21.07.26